



Политика в отношении свободы объединения

Основные принципы

Petropavlovsk PLC и его дочерние компании (вместе «Петропавловск» или «Группа») уважают права человека своих сотрудников. В рамках этого обязательства мы придерживаемся принципа свободы объединения и признаем право сотрудников на ведение коллективных переговоров.

Петропавловск ведет свою операционную деятельность в Российской Федерации - стране, которая ратифицировала Конвенцию Международной организации труда № 87 (Свобода объединения и защита права объединяться в профсоюзы, 1948 г.) и Конвенцию № 98 (Конвенция о праве на организацию и ведение коллективных переговоров, 1949 г.). В соответствии с законодательством Российской Федерации все сотрудники вправе вступать или не вступать в профсоюз. Правовая база, а также Политика способствуют конструктивному взаимодействию Группы с сотрудниками по вопросам, представляющим взаимный интерес.

В соответствии с настоящей Политикой и соответствующими законодательными и нормативными актами, Группа:

- Официально признает право своих сотрудников на свободу объединения, которое относится к праву вступать или создавать такие организации, как профсоюз, ассоциация сотрудников, рабочий совет или комитет для продвижения и защиты профессиональных интересов без негативных последствий. Это также включает свободу не принуждать сотрудников к вступлению ни в одну из этих групп;
- Не вмешивается в решение сотрудников о вступлении в организацию сотрудников и не дискриминирует сотрудников по их выбору;
- Гарантирует, что процедуры найма и увольнения не должна дискриминировать членов ассоциации работников, членов профсоюзов или тех, кто стремится создать профсоюз;
- Признает, что те работники, которые не хотят вступать в такие организации, также пользуются защитой своих прав.

В Группе создан механизм подачи жалоб и обращений, позволяющий работникам выражать любые опасения и сообщать о жалобах, в том числе в отношении Политики.

Сфера действия политики

Эта политика распространяется на всех сотрудников Группы (как постоянных, так и временных).

Ответственность за политику

Контроль за реализацией Политики делегирован Комитету по безопасности труда, устойчивости и управлению персоналом. По поручению Совета Директоров Petropavlovsk PLC Комитет несет общую ответственность за настоящую Политику и за анализ эффективности действий, предпринимаемых в ответ на вопросы, возникающие в отношении данной Политики.