

25

лет развиваем
Дальний Восток России



Отчет по устойчивому
развитию 2019



ПЕТРОПАВЛОВСК

В условиях коронавируса



Масловский Павел Алексеевич,
генеральный директор Группы «Петропавловск»:

– В этот сложный период нашим главным приоритетом остается здоровье и безопасность наших сотрудников, а также здоровье и безопасность жителей регионов, где мы ведем свою деятельность. Компания «Петропавловск» продолжает поддерживать открытый диалог с органами власти для отслеживания ситуации и обеспечения соблюдения всех принятых мер и ограничений.

Здоровье и безопасность

На момент публикации годового отчета (27 мая 2020 года) никому из сотрудников «Петропавловска» не был поставлен диагноз COVID-19.

В Амурской области, которая сама по себе является малонаселенной территорией размером с половину Франции, зарегистрированных случаев коронавирусной инфекции очень мало.

Горнодобывающий и автоклавный комплексы «Петропавловска» естественным образом изолированы и находятся вдали от населенных пунктов. Для соблюдения всех требований органов власти и Роспотребнадзора Группа приняла меры на каждом из предприятий, включая головные офисы, учитывая конкретные особенности каждого из них.

Действия, предпринятые руководством Компании:

- сформирован оперативный штаб с целью ограничить распространение COVID-19 на предприятиях Группы, если необходимо, члены группы работают в сотрудничестве с местными властями;

- в состав оперативного штаба входят представители каждого из предприятий Группы. На каждом предприятии были назначены координаторы, отвечающие за меры по профилактике и противодействию распространению COVID-19;

- деловые поездки сотрудников Группы были ограничены, а офисы Компании в Москве и Лондоне закрыты и переведены на дистанционный режим работы до особого распоряжения. Проход в офис возможен только с письменного разрешения.

Действия, принятые по отношению к сотрудникам и местным сообществам:

- чтобы снизить частоту прибытия новых людей на предприятия, была скорректирована продолжительность вахт;
- перед началом каждой вахты сотрудники и подрядчики должны пройти 14-дневный карантин в четырех специально организованных обсерваториях, где сотрудники проходят тестирование по прибытии и

- перед выездом на производственный объект для начала работы;

- при помощи инфракрасных термометров проводится ежедневное измерение температуры тела сотрудников перед началом каждой смены;

- подготовлены специальные помещения, куда помещают каждого, у кого обнаруживаются симптомы простуды;

- дополнительно к рекомендуемым гигиеническим мерам проводятся комплексные мероприятия по повышению осведомленности о коронавирусной инфекции и ее профилактике;

- предприняты меры для информирования местного сообщества. Компания оказывает поддержку местному сообществу путем распространения масок и дезинфицирующих средств для рук.

Законодательство

По состоянию на 2 апреля 2020 года российское правительство приняло широкий спектр мер, включая продле-

Содержание

Ключевые показатели эффективности	4
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности	4
Общая численность персонала и распределение по полу	5
Выбросы парниковых газов	6
Обращение председателя Комитета по безопасности труда, устойчивому развитию и управлению персоналом	7
Наш подход	8
Краткое описание	8
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	10
Оценка существенности	12
Управление цепочкой поставок и ответственные закупки	14
Цели устойчивого развития ООН	15
Наши результаты в сфере устойчивого развития за 2019 год и планы	16
Корпоративная социальная ответственность	18
Наши сотрудники	20
Местные сообщества	25
Охрана труда и промышленная безопасность	29
Охрана окружающей среды	34
Заявление независимого специалиста, обеспечивающее ограниченную уверенность	46
Приложение	48

ние нерабочего периода до конца апреля 2020 года («Петропавловск» как организация с непрерывным производственным циклом продолжает свою работу) и расширение полномочий региональных властей для принятия мер, необходимых для данной территории.

В то время как федеральные власти официально отменили нерабочий период – в большей части регионов сохраняются ограничения.

Другие меры включают в себя налоговые, кредитные и отчетные выходные, которые идут на пользу определенным поставщикам Группы.

Компания «Петропавловск» была включена в опубликованный 20 марта 2020 года Федеральный список системообразующих предприятий России. Кроме того, АО «Покровский рудник» (включая «Пионер»), ООО «Албянский рудник» и ООО «Маломырский рудник» были определены как стратегически важные для Амурской области предприятия. Это подразумевает более строгий контроль со стороны федеральных властей и местного Министерства экономического развития, а также региональ-

ной исполнительной власти. Компания считает, что это снижает риск нарушения хозяйственной деятельности.

Логистика и продажи

Компания продолжает следить за своей цепочкой поставок и принимает все необходимые меры предосторожности для обеспечения непрерывной деятельности.

Центральный банк России временно приостановил закупки золота, но коммерческие банки в России продолжают покупать золотые слитки, а Компания продолжает продавать золото через российские коммерческие банки.

Компания может экспорттировать золотые слитки и подтверждает, что у нее есть лицензии, необходимые для продажи золота за пределами России. С 2020 года «Петропавловск» начал поставки золота в Великобританию и Швейцарию.

Строительство корпуса флотации на ГГМК «Пионер»

Несмотря на ограничительные меры в связи с карантином, все основные

элементы оборудования, необходимые для завершения строительства второго корпуса флотации, уже прибыли в Россию, что гарантирует запуск проекта в эксплуатацию в 4 квартале 2020 года.

После выхода на полную мощность флотационного комбината «Пионер» мощности Группы по производству концентратов увеличатся вдвое – с 3,6 до 7,2 млн тонн в год.

Ключевые показатели эффективности

Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)

2019	1,61
2018	2,52
2017	3,11

Определение

Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) – это частота зарегистрированных несчастных случаев (в том числе со смертельным исходом), которые происходят на предприятиях Группы в отчетном периоде в расчете 1 случай на миллион отработанных человеко-часов. Подрядчики из расчета исключены.

Актуальность

Мы – как горнодобывающая компания – считаем безопасность сотрудников нашим основным приоритетом и стремимся к созданию абсолютно безопасных рабочих мест с нулевыми показателями травматизма, гарантируя, что наши сотрудники благополучно вернутся домой. Мы стремимся поддерживать безопасность на всех этапах производства и постоянно ищем способы улучшения показателей безопасности, это включает в себя внедрение дополнительных инструкций по технике безопасности, обеспечение сотрудников защитным оборудованием, эффективное управление рисками. LTIFR является одним из ключевых показателей, используемых для измерения эффективности охраны труда, политики и практики обеспечения производственной безопасности. LTIFR – это неотъемлемая часть сложной системы, включающей статистику, образовательные программы и параметры производственной деятельности, которые подлежат постоянному анализу и контролю. LTIFR обеспечивает соблюдение Группой российского законодательства и обеспечивает ей базу для постоянного улучшения.

Верификация и подтверждение достоверности

Указанные данные по LTIFR были проверены независимым аудитом, проведенным Wardell Armstrong International (WAI) (см. с. 47).

Результаты 2019 года

На 31 декабря 2019 года Группой был зафиксирован показатель LTIFR 1,61 несчастных случаев на миллион отработанных человеко-часов и демонстрирует улучшение показателей LTIFR на 36% по сравнению с зафиксированными в 2018 году (2,52 несчастных случаев на миллион человеко-часов). Это улучшение в первую очередь объясняется более строгим и тщательным контролем безопасности на всех предприятиях Группы.

В течение 2019 года мы продолжали устранять пробелы в знании процедур безопасности. Проводили тренинги для соответствующих департаментов, чтобы усилить стремление к созданию еще более безопасных рабочих мест и подчеркнуть важность личной ответственности каждого в достижении этой цели.

Компания осознает, что в стремлении к установлению нулевого уровня травматизма важны как личная ответственность каждого сотрудника на каждом из рабочих мест и производственных участков, так и ответственность Группы за принятые меры безопасности и действия, направленные на создание безопасных рабочих мест.

Дальнейшая деятельность

В 2020 году мы продолжим анализировать свою деятельность в области охраны и безопасности труда, постоянно поддерживая диалог с нашими сотрудниками, которые помогают нам определить области для совершенствования. Охрана и безопасность труда являются ключевыми аспектами нашей культуры, и мы постоянно ищем пути улучшения наших показателей. Один из этих путей – продолжать разрабатывать и внедрять программы обучения безопасности и охране труда для наших сотрудников. Мы продолжим прилагать усилия для поддержания LTIFR ниже или равной 1,61.

Наше внимание будет сосредоточено на обучении по безопасности и охране труда во всей Компании. Эта цель будет реализовываться с использованием уже признанных механизмов, а также через внедрение дополнительных программ обучения. В этом важную роль играет Покровский горный колледж (учебное заведение, входящее в состав Группы), так как это то место, где идет подготовка будущих сотрудников и повышение квалификации действующих.

Мы намерены продолжать поддерживать высокий уровень осведомленности о мерах по повышению безопасности и охране труда, используя информационные кампании, учебно-тренировочные занятия, а также меры, направленные на предотвращение возникновений профессиональных заболеваний. Показатели безопасности будут продолжать находиться под пристальным наблюдением на всех уровнях деятельности Компании и под контролем со стороны Совета директоров.

Общая численность персонала и распределение по полу

2019	6 819	2 261	9 080	= 24,9% сотрудников-женщин	 мужчины
2018	6 713	2 187	8 900	= 24,6% сотрудников-женщин	 женщины
2017	6 674	1 950	8 624	= 22,6% сотрудников-женщин	

Определение

Общая численность персонала – общее количество сотрудников, работающих в Группе «Петропавловск». Распределение по полу – количество мужчин и женщин и их доля в общей численности сотрудников. Оба показателя приводятся по состоянию на 31 декабря соответствующего календарного года.

Значимость

Показатель общей численности персонала показывает, что у Группы есть необходимое количество сотрудников для воплощения стратегии развития и поддерживается баланс в соотношении мужчин и женщин во всех подразделениях. Руководители «Петропавловска» убеждены – успех Группы во многом зависит от способности привлекать на работу, мотивировать, развивать и удерживать сотрудников, обладающих необходимыми навыками и опытом, помогать им достигать новых профессиональных вершин, используя имеющиеся возможности. Несмотря на то, что исторически горнодобывающая отрасль в России была преимущественно мужской сферой деятельности, «Петропавловск» активно стремится применять меритократические принципы и обеспечивать равные возможности и равную оплату труда за одинаковую работу для всех сотрудников, вне зависимости от пола. Во многих подразделениях сотрудники-женщины занимают руководящие позиции, среди них должности глав департаментов, заместителей директоров, главных бухгалтеров, руководителей лабораторий и др. Мы считаем, что доля сотрудников-женщин имеет существенное значение, и стремимся создать для них в нашей Компании равные возможности. Все сотрудники – вне зависимости от возраста, пола, расы, сексуальной ориентации, наличия инвалидности и происхождения – имеют равные возможности для профессионального роста и подготовки.

Результаты 2019 года

Общая численность персонала была стабильной на протяжении всего 2019 года. 97,5% наших сотрудников имеют полную занятость, а 96,5% – трудоустроены по бессрочным трудовым договорам.

В рамках стратегии «Петропавловска» по сохранению сотрудников руководством Группы при выборе места строительства современного Покровского АГК было принято решение использовать инфраструктуру нашего первого предприятия, Покровского рудника, чьи запасы подходили к концу. Это позволило сохранить большинство рабочих мест. Сотрудникам, чьи должности не вошли в штатное расписание нового предприятия, была предложена возможность перехода на другие предприятия Группы – и большинство сотрудников воспользовались ею. В результате мы смогли избежать увольнений и фактически завершили 2019 год с небольшим увеличением общей численности персонала на 4,6%.

На 31 декабря 2019 года в Компании сотрудников-женщин – 2261, что составляет почти четверть персонала. Эта доля незначительно увеличилась по сравнению с 2018 годом и значительно превышает наш целевой показатель в 20%. В Компании достаточно высокий показатель женщин на руководящих должностях – 34%, а также в геологоразведочных подразделениях – 35%. Наиболее низкая доля сотрудников-женщин – в строительном и буровзрывном подразделениях (5,5% и 7,6% соответственно). Это связано с тем, что работы, связанные с металлообработкой, строительством, некоторые виды горных работ входят в утвержденный Постановлением Правительства России перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин.

Задачи и планы

Оценка разнообразия персонала проводится в «Петропавловске» на постоянной основе. Наш приоритет – быть ответственным работодателем, способствовать созданию равных возможностей и обеспечивать справедливое отношение, не допускать дискриминации сотрудников, как того требует российское и британское законодательство. Бизнес продолжает расти, эволюционировать и развиваться в рамках кадровой стратегии, но Группа «Петропавловск» стремится гарантировать, что при найме сотрудников будет всегда соблюдаться принцип разнообразия и равенства возможностей. В 2020 году мы продолжим фокусироваться на том, чтобы численность женщин в нашем коллективе превышала 20%. Для достижения этой цели мы проведем оценку равенства возможностей, которые предоставляет сложившаяся практика найма сотрудников. В 2020 году «Петропавловск» также начинает реализацию программы гендерного разнообразия, созданной в партнерстве с международной организацией «Женщины в горнодобывающей отрасли». Программа ориентирована на то, чтобы продвигать создание возможностей в горнодобывающей для выпускниц профильных учебных заведений с фокусом на гендерном равенстве.

Для получения дополнительной информации о равенстве возможностей и структуре персонала – см. с. 20.

Ключевые показатели эффективности

Выбросы парниковых газов

2019	206 379	248 502	454 881
2018	209 164	218 854	428 018
2017	218 502	227 305	445 807

Выбросы парниковых газов (т, CO₂e)

- Прямые выбросы парниковых газов
- Косвенные выбросы парниковых газов

2019	0,88
2018	1,01
2017	1,01

Удельная величина выбросов парниковых газов (т, CO₂e / унция)

Методология
В ходе своей производственной деятельности мы разработали методику расчетов и соответствующей корпоративной отчетности по выбросам парниковых газов (ПГ), измеренных в эквиваленте CO₂ (CO₂e). Наш подход основан на принципах отчетности, изложенных в стандарте корпоративного учета и отчетности GHG Protocol (Корпоративный стандарт протокола GHG).

В соответствии с законодательством РФ выбросы ПГ, связанные с потреблением дизельного топлива, керосина, бензина и угля (прямые выбросы), рассчитываются по утвержденным формулам. Выбросы парниковых газов, связанные с потреблением электроэнергии (непрямые выбросы), рассчитываются с использованием коэффициента Международного энергетического агентства для РФ и измеряются в тоннах углекислого газа. Все значения выбросов указаны без вычетов на экспорт возобновляемой энергии или закупки сертифицированных сокращений выбросов. Все источники выбросов входят в консолидированную финансовую отчетность в соответствии с требованиями законодательства.

Являясь производителем золота, мы рассматриваем унцию золота как подходящую единицу для расчета удельной величины выбросов. В 2019 году Группа произвела 517,3 тыс. унций, и эта цифра была использована для расчета удельной величины выбросов ПГ.

Целесообразность

Мы признаем свою ответственность за управление выбросами ПГ, а также сокращение объемов выбросов с целью уменьшения общего углеродного следа Компании. Мониторинг прогресса в достижении этой цели сложно переоценить, поскольку это имеет прямое отношение к рискам, связанным с возможным изменением

климата. Сокращение выбросов парниковых газов может привести к снижению эксплуатационных расходов в результате достигнутого повышения эффективности производства.

Верификация и подтверждение достоверности

Представленные данные по выбросам ПГ были подтверждены независимым аудитом, проведенным WAI (см. с. 46). Компания также представляет в Росприроднадзор ежегодные отчеты по атмосферным выбросам. Внутренняя проверка проводится на корпоративном уровне.

Результаты деятельности в 2019 году

В 2019 году прямые выбросы парниковых газов возникали из следующих источников:

- дизель: экскаваторы, грузовики, бульдозеры, дробилки, грохоты, насосы и автомобили;
- керосин: вертолеты;
- бензин: автомобили;
- уголь: отопительные установки; все вырабатываемое тепло используется на собственные нужды Группы.

Косвенные выбросы ПГ возникали в результате потребления электроэнергии, приобретенной для нужд Группы. Поставка электроэнергии осуществляется по нескольким договорам энергоснабжения с крупным поставщиком в Амурской области ПАО «ДЭК».

Электроэнергия, вырабатываемая в Амурской области, производится преимущественно Зейской и Бурейской ГЭС. Приблизительно 90%* электроэнергии, приобретаемой Группой, поступает из возобновляемых источников.

В 2019 году, несмотря на увеличение общей величины выбросов ПГ на 4%, Группа добилась снижения удельной величины

выбросов ПГ на 13% в результате сосредоточения внимания на энергоэффективности и увеличения производства золота по сравнению с 2018 годом.

В 2020 году мы продолжим тщательно отслеживать выбросы ПГ и ежеквартально анализировать данные, чтобы лучше понимать, каким образом мы можем уменьшить объем выбросов. Учитывая прогноз по производству золота, нашей стратегической целью в 2020 году будет дальнейшее снижение удельной величины выбросов ПГ как минимум на 1%. Кроме того, мы продолжим публиковать удельный объем выбросов ПГ ежеквартально.

В 2020 году в рамках нашей комплексной стратегии устойчивого развития мы планируем привести наши стандарты отчетности в соответствие Корпоративному стандарту протокола GHG путем осуществления следующих шагов:

- проводить инвентаризацию источников ПГ, чтобы обеспечить включение всех возможных источников выбросов;
- сделать этот год базисным для дальнейшего отслеживания нашего прогресса в достижении целевого показателя выбросов ПГ;
- идентифицировать дополнительные косвенные источники выбросов ПГ.

Для получения дополнительной информации по выбросам в атмосферу см. с. 37.

* 90% – это разумное предположение специалистов Компании, основанное на высокой плотности гидроэлектростанций в области. В ПАО «ДЭК» не смогли подтвердить, какое количество приобретаемой Компанией электроэнергии произведено из возобновляемых источников, из-за недоступности данных.

Обращение председателя Комитета по безопасности труда, устойчивому развитию и управлению персоналом

Уважаемые акционеры!

После моего первого полного года в качестве председателя Комитета по безопасности труда, устойчивому развитию и управлению персоналом (далее - Комитет) я рад поделиться с вами отчетом по устойчивому развитию «Петропавловска» за 2019 год, в котором описаны наши достижения за прошедшие 12 месяцев и изложены наши цели и задачи на предстоящие годы в этом важнейшем направлении деятельности.

Наши сотрудники – это основа нашего бизнеса; для нас нет ничего более важного, чем их безопасность и здоровье. В настящее время, когда все переживают о серьезных последствиях коронавируса, Комитет тесно взаимодействует с руководством Компании для обеспечения всех необходимых мер по охране здоровья сотрудников и их семей, а также для поддержки местных и региональных органов власти в борьбе с распространением инфекции. Подробности о действиях «Петропавловска», направленных на борьбу с пандемией COVID-19, можно найти на странице с. 2.

Фундаментальная основа нашего производственного и финансового успеха заключается в том, что мы постоянно повышаем безопасность среды, в которой работают наши сотрудники. Мы искренне верим в то, что все работники «Петропавловска» должны возвращаться с работы к своим близким и друзьям в полном здравии. Используя эффективные системы и процессы, а также вовлекая сотрудников, мы стремимся продолжать снижать количество инцидентов (измеряемых показателем LTIFR).

Я рад сообщить, что за прошедший год LTIFR Группы снизился на 36% – с 2,52 в 2018 году до 1,61. Это улучшение – результат наших действий, нацеленных на решение задачи нулевого вреда. Кроме того, я с гордостью сообщаю, что за прошедший год не было ни одного серьезного происшествия в сфере промышленной безопасности или охраны окружающей среды (ПБ и ООС). Комитет работал с руководством «Петропавловска», чтобы определить пути дальнейших улучшений в плане разработки, отчетности и внедрения стратегий в сфере поддержания здоровья, ПБ и ООС. Наша основная цель состоит в том, чтобы в будущем мы смогли сообщить об улучшении всех показателей.

Обучение и развитие сотрудников – важнейшие катализаторы прогресса, и большая часть этой работы проводится нашим Покровским горным колледжем.

Я рад подтвердить снижение интенсивности выбросов парниковых газов предприятиями в прошлом году. Это было достигнуто в результате более эффективного использования ресурсов, а также благодаря введению на всех предприятиях Группы программы по энергосбережению. Группа продолжает постепенно снижать использование угля и дизельного топлива везде, где это возможно, и теперь 46% используемой энергии получает из электросети Амурской области. При каждой возможности мы пытаемся понизить свою зависимость от углеводородного сырья, чтобы минимизировать выбросы углекислого газа и снизить воздействие на окружающую среду.

В апреле 2019 года, под эгидой программы взаимодействия с сотрудниками, я и мои коллеги по Комитету побывали на местах работы Группы на Дальнем Востоке, где мы провели ряд встреч с сотрудниками. Целью визита было укрепление двустороннего диалога с сотрудниками, а также мы хотели своими глазами увидеть, что делается на практике для защиты здоровья и повышения безопасности. Мы оценили, как ведется эксплуатация гидротехнических сооружений, какие меры обеспечения безопасности применяются. Дополнительно мы рассмотрели методы поддержки местных сообществ, где работают наши предприятия. Комитет провел встречу с руководителем отдела ОТ и ПБ на Маломыре, а также с руководителем экологического департамента, который провел презентацию об организации экологического менеджмента внутри Группы.

В 2019 году Группа «Петропавловск» отметила свое 25-летие, и мы очень гордимся работой, которую проводили на протяжении всего этого времени для поддержки местных сообществ. Мы выстроили прочные отношения с нашими сотрудниками, подавляющее большинство из которых проживает в Амурской области. «Петропавловск» – как один из крупнейших негосударственных работодателей в регионе – принимает активное участие в развитии местной экономики, инфраструктуры, социальной сферы и оказывает поддержку в сложных ситуациях.

Важной составляющей обеспечения качественной работы с местными сообществами является открытость по всем вопросам, которые могут волновать заинтересованные стороны, проживающие в регионе. Хотя мы предпочитаем всегда обсуждать любые вопросы напрямую с людьми, которые их поднимают, – в 2019 году мы разработали новую процедуру рассмотрения

жалоб, чтобы позволить представителям общественности и другим заинтересованным сторонам конфиденциально поднимать любые вопросы, касающиеся нашей деятельности.

В декабре 2019 года «Петропавловск» подписал Глобальный договор ООН. Мы гордимся тем, что присоединились к тысячам других компаний, которые стремятся к более ответственному принятию деловых решений в поисках лучшего и более устойчивого мира. Мы ожидаем, что это сотрудничество позволит нам перенять лучшие практики, подать пример своей работой, а также популяризировать в России и в мировой горнодобывающей промышленности лучшие практики в области устойчивого развития.

Устойчивое развитие всегда было неотъемлемой частью работы «Петропавловска». Постоянно растущий и динамичный характер таких тем, как охрана окружающей среды, социальная ответственность и корпоративное управление (ESG), означает, что мы должны внимательно следить за новыми разработками в этих сферах и искать способы, чтобы наиболее эффективно применять их в нашем бизнесе. Для этого мы сейчас разрабатываем новую комплексную программу ESG, которая будет содержать амбициозные краткосрочные и долгосрочные цели. Эти цели будут разработаны, чтобы повысить качество политики «Петропавловска» в области устойчивого развития, практик ее реализации и обеспечить курс на долгосрочные улучшения. Я с нетерпением жду возможности поделиться этими целями и результатами их достижения в следующем году.

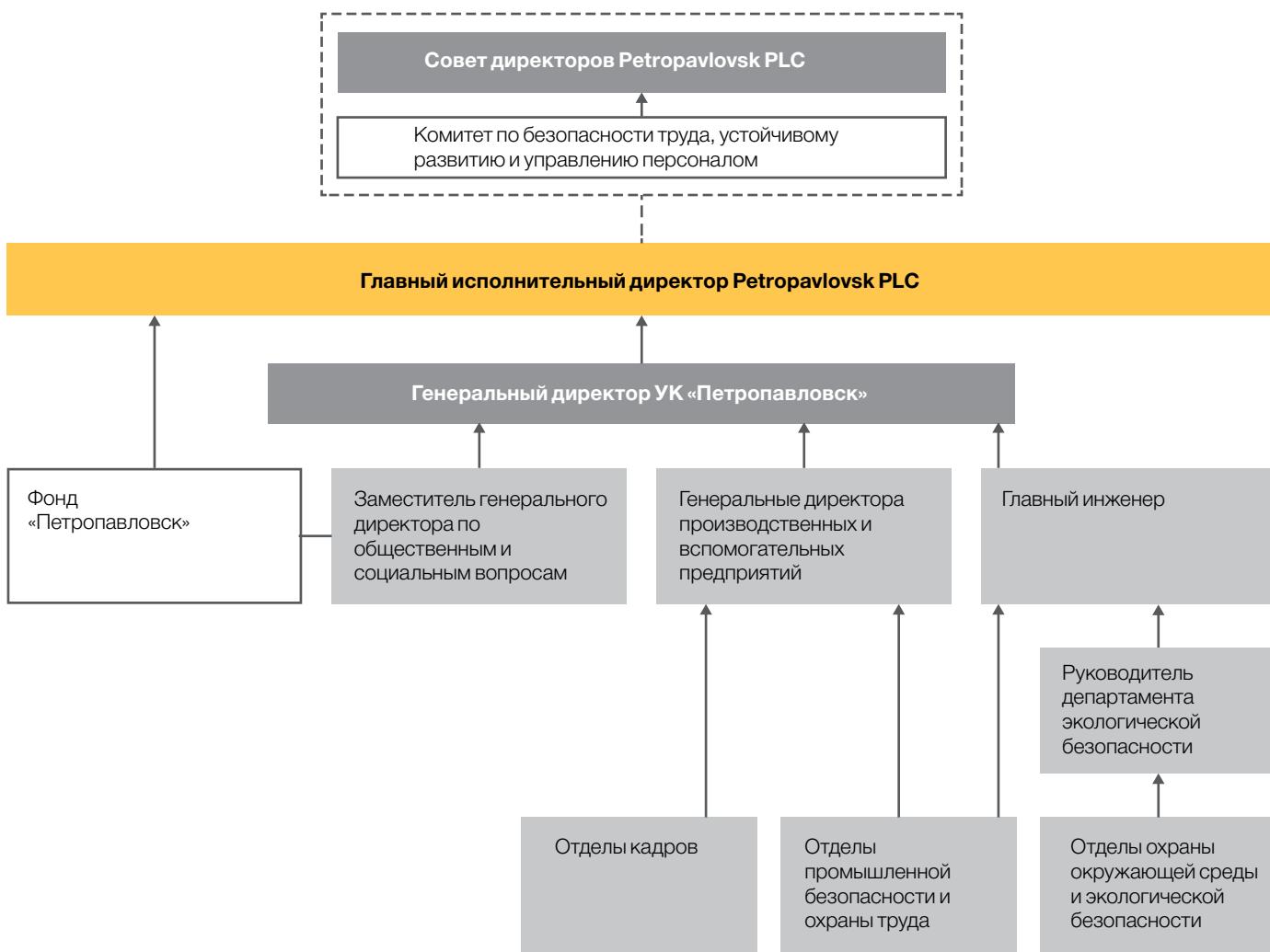
Я бы хотел поблагодарить руководство Группы, наших сотрудников и моих коллег по Комитету за всю их тяжелую работу и самоотверженность на протяжении прошедшего года, а также за работу по дальнейшему улучшению охраны труда, окружающей среды и обеспечению устойчивого развития Компании.



Гарри Кенyon-Слейни,
председатель Комитета по безопасности труда, устойчивому развитию и управлению персоналом

Краткое описание

Организационная структура «Петропавловска» в сфере устойчивого развития



Мы подготовили наш первый отчет об устойчивом развитии в 2006 году – задолго до значительного увеличения уровня общественного внимания к этой фундаментальной области, которое наблюдается сейчас. В том отчете мы утверждали, что поддержание высоких результатов экономической, экологиче-

ской и социальной деятельности способствует увеличению акционерной стоимости, а также это укрепляет нашу «социальную лицензию» на деятельность в рамках наших местных сообществ. Этот принцип сохраняется по сей день и составляет основу нашей деятельности. Помимо очевидного преимущества, что

это правильный способ ведения бизнеса, – ответственный и устойчивый подход к работе способствует повышению производительности труда, снижению профильных рисков и созданию добавочной стоимости для всех заинтересованных сторон.

Наш подход к ведению устойчивого бизнеса основан на корпоративных ценностях и руководящих принципах, указанных ниже. Наша цель – действовать в интересах всех заинтересованных сторон, в том числе акционеров, сотрудников и местных сообществ, работая эффективно, открыто и думая о будущем.

Наши сотрудники стоят на первом месте. Наш основной приоритет – ответственность; мы стремимся работать безопасно, эффективно и прозрачно. Мы постоянно ищем новые способы борьбы с травматизмом на рабочем месте, стремимся сохранять окружающую среду, что означает предотвращение загрязнений, минимизацию отходов, снижение углеродсодержащих выбросов и оптимизацию использования природных ресурсов. Мы разрабатываем инновационные решения в сфере управления и снижения экологических рисков, а также приветствуем активный диалог с местными сообществами. Понимая влияние предприятий «Петропавловска» на социально-экономическое развитие Амурской области, мы стремимся трудоустраивать местных жителей и делать закупки у местных поставщиков.

Мы особенно гордимся новыми технологиями, внедренными на Покровском АГК, позволяющими перерабатывать упорное сырье широкого спектра, включая руды двойной упорности, эффективно и с наименьшим воздействием на окружающую среду.

Управление устойчивым развитием Компании ведется в рамках структуры, описанной на с. 8, чтобы обеспечить ответственное руководство по вопросам охраны труда, промышленной безопасности, охраны окружающей среды, социальным вопросам. В Компании разработаны системы отчетности в сферах раскрытия информации о деятельности и ее результатах. Совет директоров несет окончательную ответственность за эту область бизнеса.

Мы отчитываемся по показателям устойчивого развития на ежегодной основе и поощряем любые отзывы или вопросы, их можно отправить по электронному адресу (sustainability@petropavlovsk.net).

Полное описание того, как ведется управление нашими экологическими и социальными рисками, доступно в годовом отчете, в разделе о рисках с. 90.

Наши ценности устойчивого развития

- Мы стремимся работать так, чтобы избегать причинения вреда сотрудникам, окружающей среде и местным сообществам.
- Связанные с работой инциденты, болезни и травмы предотвращаемы.
- Прогнозируемые опасности и воздействия на окружающую среду должны быть определены, связанные риски оценены и (где это возможно) исключены или минимизированы.
- Мы уважаем права наших сотрудников, поставщиков и местных сообществ.
- Существует безопасный и правильный способ выполнения любой задачи, вне зависимости от ее важности и срочности.
- Все сотрудники несут ответственность за свои действия и здоровье на рабочем месте и безопасность коллег по работе.
- Деятельность Компании в сферах ОТ, ПБ, ООС и местных сообществ всегда можно улучшить.

Наши руководящие принципы

Мы будем:

- Внедрять и поддерживать этические методы ведения бизнеса и надежную систему корпоративного управления.
- Интегрировать принципы устойчивого развития в корпоративные процессы принятия решений.
- Поддерживать основные права человека, проявлять уважение к культуре, обычаям и ценностям наших сотрудников и всех тех, кто связан с нашей деятельностью.
- Осуществлять стратегию управления рисками, которые основаны на проверенных данных и достоверной научной информации.
- Стремиться к постоянному улучшению показателей ОТ и ПБ Компании.
- Стремиться к постоянному улучшению показателей ООС Компании.
- Способствовать сохранению биоразнообразия, применять комплексные подходы к планированию недропользования.
- Поощрять ответственное производство продукции, а также содействовать использованию, повторному использованию и переработке.

- Содействовать социально-экономическому развитию регионов нашей деятельности.
- Внедрять эффективные и прозрачные механизмы взаимодействия и коммуникации с заинтересованными сторонами, применять принципы независимой проверки отчетности.

Наши обязательства

- Управлять нашей деятельностью для обеспечения здоровья, безопасности и охраны труда наших сотрудников, подрядчиков и жителей местных сообществ, а также минимизации негативного воздействия на окружающую среду. При планировании нашей деятельности мы понимаем, что у нас есть обязанности перед акционерами и более широкой группой заинтересованных сторон кто может влиять или на кого влияет наша деятельность.
- Полностью соблюдать законодательство и нормативные требования Российской Федерации и по возможности применять лучший мировой опыт.
- Не ограничиваться только требованиями законодательств с сферах защиты ОТ, ПБ и ООС.

С 2019 года «Петропавловск» присоединился к Глобальному договору ООН, инициативе корпоративной ответственности и ее принципам в области прав человека, охраны труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией. Подробности читайте на с. 15.

WE SUPPORT



Наш подход

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Группа стремится активно взаимодействовать со всеми заинтересованными сторонами и устанавливать с ними открытые, уважительные отношения, выстраивать взаимодействие в преддверии, во время и после завершения деятельности предприятий.

Заинтересованными сторонами мы считаем людей, организации или группы, которые прямо или косвенно затронуты деятельностью «Петропавловска». Мы регулярно пересматриваем и дополняем список заинтересованных сторон для соблюдения их интересов и прав.

Заинтересованные стороны	Почему они важны для нас	Механизмы взаимодействия
Акционеры, кредиторы, держатели облигаций	<p>Наши прямые акционеры и инвесторы в долговые ценные бумаги как совладельцы Компании заинтересованы в устойчивом развитии и создании ценности в долгосрочной перспективе. Посредством активного процесса вовлечения мы строим отношения, основанные на доверии, и уделяем особое внимание тому, чтобы инвесторам был доступен полный спектр информации для принятия решений.</p> <p>Помимо всего прочего – эта группа обеспечивает финансирование, поэтому эффективное вовлечение – первоочередная гарантия того, что наши затраты на привлечение капитала действительно отражают инвестиционное предложение Компании.</p>	<ul style="list-style-type: none">– Ежегодные общие собрания акционеров– Публикация годового отчета– Конференц-звонки, встречи (в том числе «один на один»)– Посещение предприятий
Сотрудники	<p>Мы считаем, что сотрудники – самый ценный ресурс, и верим, что инвестиции в повышение их профессионализма и преданности Компании приносит отдачу.</p> <p>Опыт и знания наших сотрудников – основная движущая сила успешных производственных результатов.</p> <p>Здоровье и безопасность сотрудников являются самыми приоритетными, и мы постоянно стремимся сделать рабочую среду более безопасной.</p>	<ul style="list-style-type: none">– Вебсайт, внутренний веб-портал– Корпоративная газета «Покровка плюс»– Страницы в социальных сетях– Профсоюз– Личные встречи с руководством
Поставщики и подрядчики	<p>Поставщики и подрядчики вносят огромный вклад в успешность нашей работы.</p> <p>Создание эффективной и ответственной цепочки поставок является важнейшим шагом на пути к достижению целей устойчивого развития.</p> <p>Мы стремимся работать с поставщиками и подрядчиками, которые разделяют с нами подход соответствия международным и российским требованиям в области охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности.</p>	<ul style="list-style-type: none">– Прямая переписка– Встречи– Договорные отношения
Местное сообщество, включая малочисленные коренные народы Севера	<p>Построение долгосрочных отношений с местным сообществом и улучшение их качества жизни является важным направлением для Компании. Мы уделяем особое внимание взаимодействию с местным сообществом и НКО.</p>	<ul style="list-style-type: none">– Общественные слушания– Посещение предприятий– Корпоративная газета «Покровка плюс»– Страницы в социальных сетях– Социальная и благотворительная деятельность– Сайт Компании– Механизм жалоб
Органы государственной власти, отраслевые ведомства	<p>Конструктивные рабочие отношения с федеральными, региональными и местными органами власти – залог стабильности нашей деятельности.</p> <p>«Петропавловск» соблюдает все законы и нормативно-правовые акты, регулирующие разные аспекты нашей работы.</p> <p>Мы обеспечиваем социально-экономическое развитие, являясь крупным работодателем и налогоплательщиком в Амурской области.</p>	<ul style="list-style-type: none">– Встречи, круглые столы, отраслевые конференции– Прямая переписка– Сайт Компании– Печатная информация о Компании (буклеты, брошюры, презентации и др.)

Ответственные за взаимодействие внутри Группы	Основные темы	Результаты в 2019 году
<ul style="list-style-type: none"> – Совет директоров – Главный исполнительный директор – Заместитель главного исполнительного директора – Департамент по работе с инвесторами 	<ul style="list-style-type: none"> – Финансовые и производственные результаты – Противодействие коррупции 	<ul style="list-style-type: none"> – Рост стоимости акций на 102% в 2019 году – Внедрение политики по противодействию коррупции – Включение в ежеквартальный отчет пяти показателей в области устойчивого развития – Проведение Дня инвестора в сентябре 2019 года – Выпуск конвертируемых облигаций прошел с превышенным лимитом подписки
<ul style="list-style-type: none"> – Отделы по работе с персоналом – Отдел корпоративных коммуникаций – Отделы ОТ и ПБ – Генеральные директора производственных предприятий и вспомогательных объектов 	<ul style="list-style-type: none"> – Охрана труда и промышленная безопасность – Повышение квалификации, обучение и профессиональная подготовка – Трудоустройство и заработка платы 	<ul style="list-style-type: none"> – 0 несчастных случаев со смертельным исходом – Показатель LTIFR (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности) снизился на 36% – 62 часа обучения на одного сотрудника в год – Средний размер заработной платы выше среднего по стране на 32%
<ul style="list-style-type: none"> – Директора и главные инженеры предприятий – Отдел снабжения 	<ul style="list-style-type: none"> – Закупки у местных производителей – Прозрачность поставок 	<ul style="list-style-type: none"> – Доля закупок у местных поставщиков составила 41% – Выплаты поставщикам составили 313,3 млн долларов. <p>Подробнее – с. 28</p>
<ul style="list-style-type: none"> – Отдел корпоративных коммуникаций – Команда Фонда «Петропавловск» 	<ul style="list-style-type: none"> – Налоги – Инвестиции в развитие сообществ – Соблюдение прав коренных малочисленных народов 	<ul style="list-style-type: none"> – 65,3% наших сотрудников – жители Амурской области, где расположены наши предприятия – Социальные инвестиции составили 1,6 млн долларов – Подписаны соглашения между ООО «Албянский рудник» и Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера Селемджинского района в лице С.Никифорова и семейной (родовой) общиной КМНС «Селикткан» в лице Г.В.Никифорова <p>Подробнее в годовом отчете – с. 25</p>
<ul style="list-style-type: none"> – Главный исполнительный директор – Директора предприятий – Отдел корпоративных коммуникаций – Правовой департамент – Сотрудники, отвечающие за работу с государственными органами 	<ul style="list-style-type: none"> – Налоги – Соблюдение нормативных прав – Вложение в инфраструктуру и качество жизни 	<ul style="list-style-type: none"> – 0 экологических штрафов – 0 умеренных или серьезных экологических происшествий <p>Подробнее – с. 35</p> <ul style="list-style-type: none"> – Линия электропередачи ВЛ 220 кВ «Февральская-Рудная» протяженностью 174 км с подстанцией 220 кВ «Рудная» в селе Коболдо построена в рамках инвестиционного проекта «Создание предприятий по добыче и переработке золота в Селемджинском районе Амурской области», утвержденного Распоряжением Правительства РФ от 23 марта 2015 года <p>Подробнее – с. 28</p>

Наш подход

Оценка существенности

В рамках подготовки отчета об устойчивом развитии, в соответствии со стандартами Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI), мы провели оценку материальности (существенности), чтобы понять, какие темы наши внутренние и внешние заинтересованные стороны считают важными.

Проведя предварительный анализ, мы выделили более 50 тем, которые могут оказывать влияние на деятельность «Петропавловска», и попросили заинтересованные стороны оценить их значимость. В этом году для оценки существенности мы проконсультировались с тремя ключевыми группами – акционерами и сотрудниками Компании, а также жителями Амурской области, где расположены предприятия Группы.

Акционеры Компании оценивали каждую позицию в зависимости от степени ее значимости для осуществления «Петропавловском» своей деятельности и реализации бизнес-стратегии Группы. Сотрудникам и местным сообществам было предложено определить значимость каждой из предложенных тем и обозначить, насколько полно она должна быть раскрыта в годовом отчете. Значимость каждой темы оценивалась по трехбалльной шкале. Мы собрали мнения заинтересованных сторон посредством онлайн-опроса.

Результаты опроса показали, что для наших сотрудников самыми важными темами являются возможность повышения профессионального и образовательного уровня и занятость. Для жителей Амурской области с большим отрывом лидирует тема налогов, выплачиваемых Компанией в бюджеты всех уровней, и они хотели бы получать более подробную информацию об этом. Для наших акционеров самая важная тема – экономические показатели деятельности «Петропавловска». Кроме того, все заинтересованные стороны большое внимание уделяют экологическим аспектам деятельности Компании.

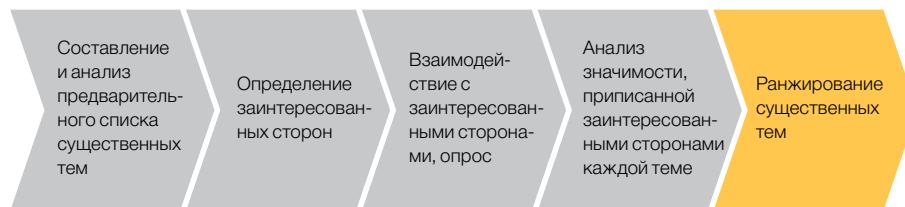
При составлении матрицы материальности мы использовали два критерия: значимость темы для заинтересованных сторон (по результатам опроса) и значимость темы для бизнеса Компании в целом, исходя из стратегических целей «Петропавловска» в области устойчивого развития. В результате мы определили 16 наиболее значимых тем, которые мы раскрыли в нашем отчете об устойчивом развитии.

Некоторые пересекающиеся вопросы были сгруппированы в объединяющие их темы, чтобы повысить емкость матрицы материальности, например, в тему «Этическое ведение бизнеса» вошли вопросы разнообразия персонала, недопущения дискриминации, соблюдения прав человека, противодействия коррупции (тема, отмеченная как существенная нашими акционерами) и другие этические аспекты. Схожим образом тема производственной безопасности включает вопрос готовности к чрезвычайным ситуациям, а тема занятости и трудоустройства включает вопросы оплаты труда и другие аспекты трудовых взаимоотношений.

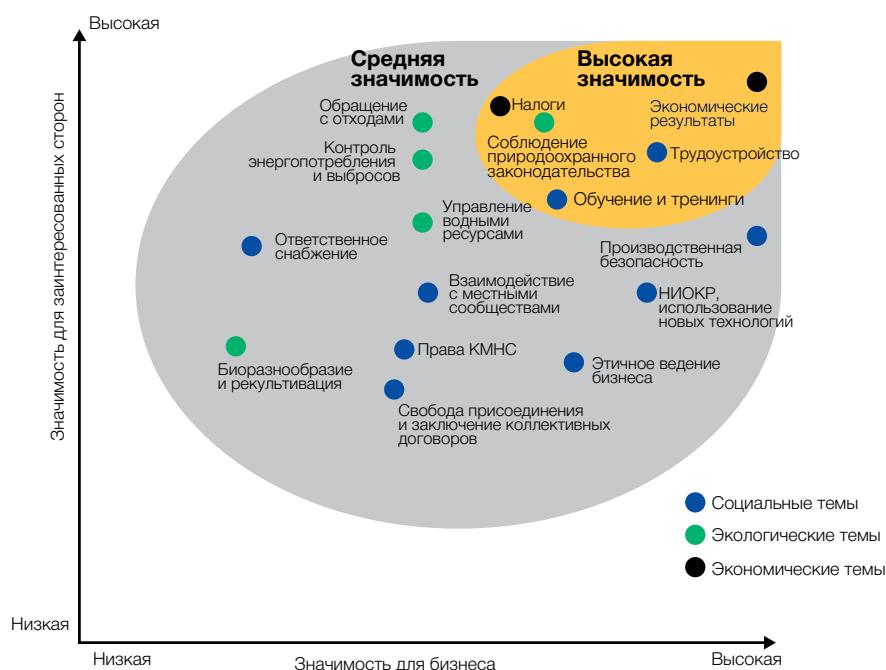
Ключевая информация, полученная в ходе подготовки оценки материальности, ляжет в основу нашей работы в сфере охраны окружающей среды, социальной сфере, внутрикорпоративных отношений в 2020 году.

В связи с тем, что стандарт по налогам Международной инициативы по отчетности (GRI) был представлен в 2019 году, мы приняли решение освещать эту тему начиная с 2020 года.

Схема работы над оценкой существенности



Оценка приоритетных тем заинтересованными сторонами





Подход к подготовке отчета

Наш подход к подготовке отчета включает пять ключевых этапов:

1

2

3

4

5

1. Создание рабочей группы по подготовке отчета по устойчивому развитию и распределение обязанностей внутри группы;
2. Проведение оценки существенности с вовлечением заинтересованных сторон;
3. Сбор отзывов о предыдущем отчете от Совета директоров, консультантов; анализ данных за соответствующий год;
4. Подготовка материалов, руководствуясь принципами существенности, прозрачности, полноты, чтобы отчет содержал развернутую информацию о работе, проведенной группой в сфере устойчивого развития. Проект отчета проходит тщательный процесс внутренней верификации и проверки;
5. Представление отчета и входящих в него данных главному исполнительному директору и его заместителю для согласования. Внешняя проверка и верификация в этом году была проведена Wardell Armstrong International (дополнительная информация – с. 46).

Границы отчетности

Если не указано иное, в социальном отчете приводятся данные по всем производственным предприятиям «Петропавловска». Общее количество сотрудников – для всей Группы. Приведенные экологические показатели отражают воздействие производственных объектов (ГГМК «Пионер», ГГМК «Албын», ГГМК «Маломыр», Покровского АГК) и вспомогательных подразделений; показатели офисных зданий не учитываются в связи с незначительностью. Показатели выбросов парниковых газов тоже указаны только для производственных подразделений, в будущем мы планируем включить данные московского офиса. Данные по подрядным организациям и совместным предприятиям, которыми мы не управляем, не учитываются.

Наш подход

Управление цепочкой поставок и ответственные закупки

Ответственное управление цепочкой поставок – важная составляющая по достижению нашей цели непрерывного устойчивого развития. Поставки, обеспечивающие нашу производственную деятельность, преимущественно включают в себя товары и услуги, необходимые для добычи, переработки и извлечения золота. Две трети всех закупок Группы обеспечивают горнодобывающую деятельность, это включает приобретение топлива, взрывчатых веществ, химикатов, оборудования для измельчения, загчастей и шин. Компания продолжает укреплять отношения с местными поставщиками для повышения своего социально-экономического вклада в развитие Амурской области, основного региона деятельности.

Мы стремимся работать с поставщиками, которые разделяют наш подход к соблюдению законодательства и прав человека, обеспечению промышленной безопасности и защиты окружающей среды, справедливых условий найма. Мы требуем от всех наших поставщиков соблюдения нашей политики безопасности и охраны окружающей среды. В целях предотвращения современного рабства и торговли людьми в нашей цепочке поставок мы требуем подтверждения наличия у наших поставщиков надлежащей политики по соблюдению этих требований. Все новые поставщики обязаны письменно и безоговорочно отказаться от любого типа рабства, торговли людьми, принудительного труда или любой формы эксплуатации, определенной законом. Этот процесс применяется ко всем поставщикам, с которыми Группа заключает или обновляет контракты.

Оценка поставщиков проводится согласно внутренней системе, основанной на финансовых, правовых, социальных и экологических принципах, разработанных и утвержденных внутри Компании. Внутри Группы в процедурах закупки и выбора поставщика участвуют разные структурные подразделения, это обеспечивает многосторонний подход и тщательный процесс отбора. Если поставщик подходит под наши требования, мы стремимся заключить с ним долгосрочные и взаимовыгодные договоры, продолжая при этом контролировать всех действующих поставщиков на регулярной основе. Аудит поставщиков, произведенный командой внутреннего аудита Компании, является частью нашей системы управления риска-

ми. Отчеты регулярно предоставляются Комитету по аудиту.

Мы стремимся сделать процесс управления цепочкой поставок как можно более прозрачным. Группа открыта для общения с поставщиками и всегда приветствует, если они озвучивают любые вопросы или проблемы, возникающие при ведении их дел.

Поставщиков опасных веществ и концентратов золота мы проверяем особенно тщательно, потому что хотим быть уверенными, что их деятельность полностью соответствует законодательству, стандартам и практикам ответственного ведения бизнеса.

«Петропавловск» понимает, что, делая закупки у местных поставщиков, Компания вносит вклад в социально-экономическое развитие Амурской области. Поэтому мы отдаем предпочтение региональным поставщикам и постоянно стремимся к укреплению отношений с ними. В 2019 году мы вели дела более чем с 2000 поставщиков различных масштабов, работающих в 79 регионах России. 41% закупок был сделан у местных поставщиков, 43% – у поставщиков из других регионов России. Иностранные поставщики включены в категорию «Другие», так как их вклад незначителен.

География поставщиков

Регион	%
Москва	16
Амурская область	13
Хабаровский край	28
Другие	43

Покупатели и обслуживаемые рынки

Мы продаем золотые и серебряные слитки преимущественно российским банкам, в 2019 году 100% объема наших общих продаж было в слитках. Все процессы происходят при соблюдении национальных и международных норм. Мы гарантируем качество продукции, услуги по ее отгрузке и транспортировке в полном соответствии с российским законодательством.

Компания никогда не получала каких-либо значительных штрафов за несоответствие законам и международным правилам, которые касаются использования и предоставления товаров и услуг.

Цели устойчивого развития

Стремясь вести бизнес в соответствии с международными инициативами в области устойчивого развития, 18 декабря 2019 года «Петропавловск» присоединился к Глобальному договору ООН.

Глобальный договор ООН – это призыв к компаниям выстраивать свою деятельность и стратегии в соответствии с десятью принципами в области защиты прав человека, труда, окружающей среды и противодействия коррупции, а также поддерживать цели ООН, закрепленные в 17 Целях устойчивого развития (ЦУР).

Десять принципов Глобального договора ООН задают общие этические и практические рамки для нашей корпоративной социальной ответственности, в то время как Цели устойчивого развития – это масштабные и долгосрочные цели как для бизнеса, так и для других заинтересованных сторон в совместной работе над созданием лучшего мира для всех. Десять принципов и ЦУР будут определять наши ценности и желания, направляя нас для внесения наибольшего вклада в жизнь людей и планеты.

В 2019 году, следуя процессу установления приоритетов ЦУР в соответствии с Десятью принципами ООН, нами были определены цели, в рамках которых, как мы считаем, Компания имеет наилучшую возможность максимизировать свой положительный вклад, одновременно минимизируя отрицательный. Результаты были представлены руководству Компании и членам Комитета по устойчивому развитию, которые обсудили важность постановки соответствующих целей для отражения усилий Компании, которые приведут к позитивным изменениям для всех наших заинтересованных сторон.

В то время как «Петропавловск» признает важность всех 17 ЦУР и стремится вносить вклад во все цели в будущем – в 2019 году наш фокус был посвящен пяти задачам, представленным ниже.

В 2020 году мы будем продолжать прилагать усилия, направленные на вклад в ЦУР. Мы будем собирать и анализировать данные, которые позволят нам выработать такой набор показателей эффективности, который будет четко привязан к определенным целям, тем самым позволяя оценивать наш прогресс.

ЦУР ООН



Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте



Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех



Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех



Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям



Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия

Вклад «Петропавловска»

Мы поддерживаем здоровье на рабочих местах в любое время и способствуем благополучию среди всех наших заинтересованных сторон:

- строгий подход к управлению промышленной безопасностью и обязательство стремиться к нулевому вреду;

– предоставление доступа к качественному здравоохранению для всех наших сотрудников;

– дополнительная поддержка за счет финансирования лечения в санаториях;

– наличие инфраструктуры для занятия спортом на каждом предприятии;

– организация и спонсирование различных спортивных мероприятий для сотрудников и местных жителей.

Подробности – с. 20, 25

Мы стремимся привнести значимый вклад в образование и обучение в Амурской области путем предоставления возможностей получения профессионального образования и предоставления помощи местным учебным заведениям:

– организация научно-технического образования в Покровском горном колледже – университете образования, которое создала и финансирует Группа;

– обеспечение равного доступа к образованию и обучению как для мужчин, так и для женщин;

– предоставление услуг и ресурсов для высшего и профессионального образования;

– поддержка школ посредством профориентации и создания образовательных возможностей.

Подробности – с. 25

Мы продолжаем разведывать и вводить в эксплуатацию новые подземные источники питьевой воды, которые могут использоваться как для наших нужд, так и для нужд местных сообществ. Мы стремимся минимизировать наше влияние на водные ресурсы:

– нулевой сброс воды, достигнутый посредством использования оборотной системы водоснабжения;

– трехступенчатая обработка сточных вод с использованием системы «Биодиск» и УФ-оборудования, приводящая к повторному использованию воды для производственной деятельности;

– разведка подземных источников питьевой воды для снабжения наших рудников и местных сообществ питьевой водой. Десять таких источников было обнаружено со времени создания Группы.

Подробности – с. 34

Мы развиваем инфраструктуру для стабильной эксплуатации наших рудников и устойчивого развития местных поселений:

– увеличение транспортной доступности удаленных районов;

– ремонт мостов и капитальных сооружений;

– строительство объездных дорог между нашими рудниками, чтобы минимизировать влияние на местные поселения;

– инвестиции в новые технологии добычи и переработки, НИОКР;

– создание инновационных исследовательских центров, институтов и учебных заведений внутри Группы.

Подробности – с. 27

Мы стремимся к защите лесов и восстановлению биоразнообразия:

– оценка воздействия на окружающую среду является частью получения разрешения на проведение любых производственных действий;

– вся деятельность сертифицирована по ISO 14001;

– проводятся кампании по защите леса, в том числе предотвращению лесных пожаров;

– лесовосстановительные программы;

– комплексная программа рекультивации;

– программы по выпуску рыб в водоемы.

Подробности – с. 34

Наш подход

Наш результат в сфере устойчивого развития за 2019 год и планы

Направление	Цели 2019 года	Статус	Результаты	Цели и задачи на 2020 год и далее
ОТ И ПБ				
Улучшение показателей безопасности	Понизить показатели LTIFR на предприятиях	●	Значительно улучшены показатели LTIFR на всех предприятиях. По Группе улучшение составило 36% (до 1,61)	Поддержать показатель LTIFR по Группе на уровне 1,61 или улучшить его
Развитие основ системы безопасности	Пересмотреть и обновить политики ТБ и обустроить безопасную работу Покровского АГК	●	Политика ТБ на Покровском АГК была обновлена, чтобы отразить внедрение новых технологий	Продолжить пересматривать и дополнять политики ТБ
Культура развития безопасности	Провести кампанию по повышению осведомленности о правилах техники безопасности	●	Для повышения осведомленности и улучшения культуры безопасности были проведены кампании по безопасности дорожного движения и для информирования об опасности падений в результате спотыкания или поскользывания	Продолжить развивать обучающие программы, включая курсы, разработанные в Покровском горном колледже для Покровского АГК
Корпоративная социальная ответственность				
Выстраивание взаимоотношений с заинтересованными сторонами	Укрепить двустороннюю связь с сотрудниками	●	Члены Совета Директоров посетили все предприятия в соответствии с нашей программой выстраивания диалога с сотрудниками. Была создана учетная запись в Instagram для того, чтобы сообщать сотрудникам новости Компании через этот популярный сетевой сервис	Развивать каналы взаимодействия между руководством и сотрудниками в рамках мониторинга удовлетворенности сотрудников
	Увеличить двустороннюю связь с местным населением	●	В 2019 году и в начале 2020 года было организовано три общественных слушания, чтобы представить и объяснить наши проекты для местных жителей. Для местных жителей было организовано шесть посещений рудников	Укрепить открытый диалог путем проведения общественных слушаний. Провести дальнейшую оценку социального воздействия нашей деятельности. Пересмотреть и обновить стратегию в отношении местных сообществ
	Продолжить укреплять связь с коренными жителями районов нашей деятельности	●	Соглашение о гармоничном развитии Ивановского сообщества эвенков было подписано между ООО «Албынский рудник» и Ассоциацией КМНС Селемджинского района и общиной КМНС «Селиткан»	

Направление	Цели 2019 года	Статус	Результаты	Цели и задачи на 2020 год и далее
Развитие основ корпоративной социальной ответственности	Принять политики по противодействию коррупции и информирования о проблемах и нарушениях в соответствии с лучшими международными стандартами в индустрии	●	Политики были разработаны в течение 2019 года и приняты в начале 2020 года как часть нашей приверженности культуре открытости и обеспечения самых высоких стандартов честности и ответственности	Провести информационную кампанию на всех предприятиях Группы, чтобы обеспечить информирование всех сотрудников об их правах и обязанностях и поощрить сообщения о любых проблемах, касающихся возможных злоупотреблений
	Привести процедуру подачи жалоб в соответствие лучшим международным стандартам в отрасли	●	Завершено введение процедуры подачи жалоб, механизм был приведен в соответствие принципам Международного совета по горному делу и металлам (ICMM)	Пересмотреть кодекс делового поведения и этики и провести необходимые обновления
Экологический менеджмент				
Энергетическая эффективность	Использовать инновации для дальнейших улучшений	●	Внедрить систему утилизации тепла автоклавов на ПАГК	Дальнейшее улучшение системы утилизации тепла автоклавов, чтобы поставлять тепло в вахтовый поселок
Управление водой	Поддержать нулевой сброс воды	●	Отсутствие сброса сточных вод на рельеф местности и в поверхностные и подземные водные объекты	Поддержать нулевой сброс воды
Понижение выбросов	Понизить интенсивность выбросов парниковых газов	●	Достигнуто 13% снижения интенсивности выбросов парниковых газов	Понизить интенсивность выбросов парниковых газов как минимум на 1% и сформулировать долгосрочные цели

● Достигнуто

● В процессе

Корпоративная социальная ответственность



Ульяна Сергеевна Леванова, заместитель генерального директора УК «Петропавловск» по общественным и социальным вопросам, заместитель директора Фонда «Петропавловск»:

– Ярким событием этого года стало празднование 25-летия Компании. На празднике, посвященном этому событию, мы в первую очередь чествовали сотрудников. Тех, кто стоял у истоков, тех, кто присоединился позже и внес свой вклад в становление и развитие «Петропавловска». Более трети наших сотрудников работают больше 5 лет. Свыше 10 процентов – более 10 лет. Это показатель надежности «Петропавловска» как работодателя, с одной стороны, и преданности сотрудников – с другой. За это время в Компании сложились рабочие династии. Благодаря работе Покровского горного колледжа в металлургию пришли более 10 тысяч амурчан. В юбилейный для нашей Компании год мы уделили особое внимание тому, чтобы показать нашим сотрудникам, насколько Компания ценит их вклад, а местным жителям – что мы остаемся ответственным соседом.

Ключевые цифры 2019 года

30%

руководящих должностей в Компании занимают женщины

62 часа

средняя длительность профессиональной подготовки и обучения в Покровском горном колледже на одного работника*

20%

рост количества сотрудников, вовлеченных в программы наставничества

Мы ценим наших сотрудников и поэтому ответственно подходим к вопросам трудоустройства и соблюдения трудового законодательства, предоставляя равные возможности, предотвращая дискриминацию и соблюдая права человека, в том числе права наших работников на свободу объединения или ведение коллективных переговоров.

Мы считаем, что привлечение лучших заинтересованных специалистов, которые разделят нашу корпоративную культуру, основанную на ценностях ответственности, внедрения инноваций, добросовестности, совершенствования и устойчивости, – это важная составляющая успеха Компании. Поэтому мы поддерживаем стремление наших сотрудников к саморазвитию и профессиональному совершенствованию. Мы стремимся стимулировать развитие, предлагая им образовательные возможности и уважительное отношение.

Общее управление осуществляют Совет директоров, а Комитет по безопасности труда, устойчивому развитию и управлению персоналом отвечает за ключевые социальные аспекты нашей деятельности и вместе с Советом директоров оценивает эффективность процедур и мер, осуществляемых Компанией в социальной сфере, в сфере обращения с персоналом, этической сфере. На каждом предприятии Группы есть отделы кадров, которые подчиняются непосред-

ственно генеральным директорам. Те в свою очередь подотчетны генеральному директору УК «Петропавловск», который входит в исполнительный комитет и обеспечивает эффективную передачу информации по всем социальным аспектам деятельности на уровень Совета директоров.

Этика и права человека

В своей деятельности «Петропавловск» уделяет большое внимание корпоративному управлению и этическому поведению, укрепленным в нашей корпоративной культуре. Являясь участником Глобального договора ООН, мы стремимся отстаивать права всех наших заинтересованных сторон, включая сотрудников, поставщиков, подрядчиков и партнеров, и придерживаемся политики профессиональной добросовестности и честной деловой практики. Мы разработали Кодекс делового поведения и этики (далее – Кодекс), в котором изложены принципы, которые распространяются на наших сотрудников и другие заинтересованные стороны. В настоящее время разрабатывается комплексная учебная программа для повышения осведомленности о положениях Кодекса и внедрения их в корпоративную культуру Группы.

Дополнительно к положениям Кодекса в Компании внедрены механизмы и процедуры для защиты прав человека:

* Учитываются сотрудники предприятий, расположенных в Амурской области.

- ежегодная публикация Заявления о противодействии современному рабству; в 2019 году сотрудники и в России, и в Лондоне прошли обучение в области противодействия торговле людьми;
- механизм подачи жалоб для всех наших заинтересованных сторон, внедренный в соответствии с Руководящими принципами предпринимательской деятельности ООН в аспекте прав человека;
- постоянное взаимодействие со всеми нашими заинтересованными сторонами;
- кадровая политика, соответствующая требованиям законодательства Российской Федерации.

Противодействие коррупции

«Петропавловск» стремится предотвращать коррупцию и ее возможные последствия. Все меры противодействия коррупции внедряются при полной поддержке высшего руководства Компании. Все темы, связанные с этим вопросом, находятся на контроле исполнительного комитета и обсуждаются в ходе регулярных совещаний. Ответственность за осуществление принятых решений лежит на главном исполнительном директоре, который отчитывается об этом Совету директоров.

Группа внедрила ряд мер и процедур, чтобы предотвращать подкупы и коррупцию, бороться с ними и сокращать их, а также укреплять подход нулевой терпимости к коррупции. Эти меры включают внедрение распространяющихся на всю Группу Политики по противодействию коррупции, Политики информирования о проблемах и нарушениях (Speak up Policy), которая дает детальную инструкцию того, как сотрудники могут поделиться



обеспокоенностью на любые этические темы, а также Стандартной процедуры для ведения хозяйственных операций. В Группе существует внутренний контроль соблюдения российского законодательства в этой сфере. Положение о предотвращении коррупции также включено в Кодекс.

В соответствии с политикой противодействия коррупции в рамках договорных отношений со всеми нашими контрагентами в договоры включается обширный пункт о противодействии коррупции. В 2019 году случаи нарушения антикоррупционного законодательства выявлены не были.

В 2018 году был разработан механизм подачи жалоб, чтобы дать возможность нашим сотрудникам и другим заинтересо-

ванным сторонам выразить беспокойство любыми этическими темами. По этому каналу в 2019 году не поступило жалоб на неэтичное поведение.

В 2020 году мы планируем далее наращивать инициативы в этой сфере, включая проведение мероприятий по внедрению политики противодействия коррупции, одобренной Советом директоров в начале 2020 года, во всех подразделениях Группы; проводить вводные инструктажи для сотрудников и подрядчиков о недопустимости коррупционных действий и тренинги в сфере противодействия коррупции.

Наши сотрудники

Мы стремимся дать работу местным жителям и рады, что работа наших предприятий позволяет людям найти возможности трудоустройства в родном регионе, рядом с их населенными пунктами. Большинство наших сотрудников (65%) – жители Приамурья, многим из них дорогу в горнодобывающую отрасль дал основанный Группой Покровский горный колледж.

Разнообразие и равные возможности

«Петропавловск» стремится быть ответственным работодателем, обеспечивая справедливое отношение к сотрудникам, создавая равные возможности, а также не допуская дискриминации – как того требует российское и британское законодательство. Группа учитывает профессиональные качества сотрудников и считает своим приоритетом обеспечение равных возможностей всем, независимо от пола, национальности, расы, сексуальной ориентации или инвалидности. Мы гордимся гендерным равенством среди нашего коллектива, почти четверть которого составляют женщины. Их доля на руководящих должностях еще выше и в 2019 году достигла 35%. В Компании работают 27 людей с инвалидностью, для их работы созданы необходимые условия.

Коммуникации с сотрудниками

Взаимодействие с сотрудниками осуществляется по нескольким каналам, включая корпоративную газету «Покровка плюс», которая распространяется в электронном

и печатном виде, чтобы ознакомиться с ней могли все сотрудники, независимо от доступа к компьютеру и корпоративной почте. Это издание распространяется и среди местных жителей, в номерах освещаются темы, представляющие для них интерес. Новый канал взаимодействия – социальные сети с аккаунтами в фейсбуке и инстаграме. Кроме того, сотрудники могут адресовать свои вопросы заместителю генерального директора по общественным и социальным вопросам по электронной почте или телефону. В 2019 году по этому каналу было задано около 120 вопросов, наиболее частые темы – обучение и профессиональная подготовка, празднование 25-летнего юбилея Компании и обращения о помощи в трудных личных обстоятельствах.

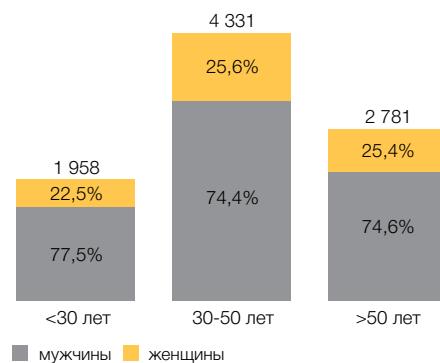
Удовлетворенность персонала

Текущесть кадров

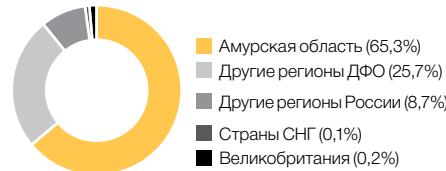
2019	33,1%
2018	34,9%

Мы считаем показатели текучести одним из индикаторов нашей успешности в построении долгосрочных отношений с сотрудниками. В 2019 году текучесть сократилась по сравнению с предыдущим годом на 1,8%. Считая нынешний показатель «Петропавловска» достаточно высоким, мы рады

Наши сотрудники по полу и возрасту*



Наши сотрудники по региону проживания*



Наши сотрудники по категориям



* Приведенные данные включают компании в Амурской области, офисы в Москве и Лондоне, институты «Иргиредмет», НИЦ «Гидрометаллургия» и АО «ПХМ Инжиниринг».



**Рашида
Мустафина,**
оператор-
технолог ПАГК

Рашида
Мустафина
живет в Казах-
стане, там же

работала на фабрике по обогащению медных руд. Имеет два высших образования. Первое – инженер-металлург, второе – экономическое. В Амурску область привел интерес к новому производству в сфере золотодобычи. Впервые приехала на Покровский автоклавно-гидрометаллургический комбинат в феврале 2019 года.

– Прошел ровно год, как я отработала на ПАГК. Главная сложность – это

дорога. Самолетом получается двое с половиной суток, поездом – шесть дней. Однако я ни минуты не жалею о принятом решении. Горная отрасль, металлургия – это мое родное, но здесь совершенно новые принципы, новые технологии. При этом отвечаешь за все, включая технику безопасности, жизнь людей, расходы реагентов и так далее. Мне нравится все – производство, люди. Коллектив очень хороший, приняли тепло. Меня направили на обучение, я прошла стажировку, потом доверили главное. Здесь не имеет значения – мужчина ты или женщина. Автоклав не делит людей по гендерным принципам. Ценятся только опыт и профessionализм, коммуникабельность и умение работать в команде. Мы понимаем друг друга с полуслова. Мысленно говоришь: «Поехали!» – и процесс пошел.

тенденции к снижению. Вклад в значение показателей текучести в последние два года могли вносить две неопределенности. Однако мы преодолели их, успешно введя в строй Покровский АГК и обеспечив стабильность и предсказуемость работы для всех наших предприятий. После нестабильности в менеджменте в 2018 году руководящая команда основателей Компании успешно вернулась, укрепив уверенность в перспективах развития.

Показатели текучести наиболее низки среди наших офисных и инженерно-технических работников, наиболее высоки – среди людей, работающих вахтовым методом, особенно на самых отдаленных предприятиях.

Более трети сотрудников работают в Компании больше пяти лет, искренне преданны Компании, но мы считаем, что нам надо работать на снижение показателей текучести до 25% к 2025 году. В 2020 году для достижения этой цели мы планиру-

ем ввести анкетирование сотрудников, покидающих Компанию, чтобы лучше понимать факторы текучести. Кроме того, в течение года мы проведем исследование, чтобы оценить уровень удовлетворенности персонала и лучше понимать важные для сотрудников темы.

Заработная плата и механизмы поддержки сотрудников

Все сотрудники трудоустроены по договорам, в которых указан режим работы, гарантируется ежегодный оплачиваемый отпуск и другие социальные гарантии в соответствии с российским и британским законодательством (в зависимости от страны труда). В России «Петропавловск» руководствуется Конституцией и другими нормативно-правовыми актами Российской Федерации, гарантирующими права и свободы граждан.

«Петропавловск» обеспечивает сотрудникам конкурентную заработную плату. Минимальная заработная плата на наших

предприятиях в Амурской области превышает минимальную в Приамурье на 83%, а средняя заработная плата – на 32% выше среднего показателя по стране. И минимальная, и средняя заработная плата в «Петропавловске» выросли в рублях и долларах по сравнению с 2018 годом. Для мотивации персонала предприятия Группы ввели различные стимулирующие доплаты, которые распространяются на сотрудников, проработавших в Компании более года. Стимулирующая надбавка для поощрения наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников, добросовестно исполняющих свои функциональные обязанности, составляет до 20% оклада. Разные виды доплат выплачиваются на разовой (раз в месяц) и на постоянной (на протяжении года) основе. Доля сотрудников, получивших такие надбавки, выросла с 1933 человек (22%) в 2018 году до 2252 человек (26%) в 2019 году. Данные надбавки выплачиваются только при отсутствии дисциплинарных нарушений и нарушений техники безопасности.

«Петропавловск» делает социальные отчисления в пенсионный фонд, предоставляет отпуска по беременности и родам. В 2019 году в декретном отпуске находились 212 женщин и 5 мужчин. Предприятия «Петропавловска» и профсоюз АО «Покровский рудник» делают разовые выплаты при рождении ребенка, заключении брака, в случае жизненных трудностей (похороны близкого родственника, пострадавшего от стихийных бедствий и др.). В 2019 году такую помощь получили 1072 сотрудника. Компенсационные выплаты для наших сотрудников включают оплату санаторно-курортного лечения. В 2019 году профсоюз АО «Покровский рудник» оплатил отдых 198 сотрудников и отдых в летних оздоровительных лагерях для 164 детей сотрудников.

Минимальная и средняя заработная плата в «Петропавловске» и в Амурской области и России, долларов в месяц*

Средняя заработная плата в России	659
Средняя заработная плата в Амурской области	688
Средняя заработная плата в «Петропавловске»	872

Наши сотрудники

Условия проживания и возможности отдыха в наших вахтовых поселках

Вахты организованы так, чтобы обеспечить бесперебойную работу производствам и дать возможность нашим сотрудникам наряду с работой получить время побывать дома, с семьей.

На разных предприятиях есть вахты продолжительностью 14, 30 или 45 дней с последующим отпуском той же продолжительности. Находясь на вахте, сотрудники проживают в обустроенных вахтовых поселках.

На всех предприятиях «Петропавловска» есть спортивные залы, а также открытые спортивные площадки, где наши сотрудники могут поддерживать себя в форме. Регулярно проводятся спортивные турниры по бегу, шахматам, дартсу, волейболу, настольному теннису и футболу. В 2019 году более 500 человек, включая сотрудников, подрядчиков и стажеров, приняли участие в различных спортивных соревнованиях.

Образование и повышение квалификации

Обучение и профессиональное развитие сотрудников имеют решающее значение не только для Компании, но и для горнодобывающей отрасли в целом, и мы серьезно относимся к созданию возможностей для профессионального роста. Мы считаем, что это важно не только для того, чтобы наши сотрудники обладали нужным уровнем знаний и навыков, но также с точки зрения создания возможностей роста для сотрудников внутри Компании. Инновации – важная составляющая нашей деятельности – требуют высокого уровня технической

подготовки кадров, и мы стремимся ее обеспечивать.

Отделы кадров проводят оценку профессиональных знаний и наличия соответствующей квалификации у сотрудников, организуют обучение, если необходимо, и поощряют сотрудников к достижению профессиональных целей. Более 23% наших сотрудников имеют высшее образование, а 19% – получили среднее профессиональное образование. Все сотрудники, независимо от их уровня образования, имеют возможность повысить квалификацию в Покровском горном колледже, чтобы получить необходимые навыки и освоить новые технологии.

Покровский горный колледж, основанный в 2008 году, готовит кадры для работы на современном горнодобывающем предприятии, оборудован техникой и имеет штат высококвалифицированных преподавателей. Это частное некоммерческое, образовательное учреждение предлагает широкий спектр учебных курсов, которые включают в себя программы:

- среднего профессионального образования (подготовка специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих и служащих);
- дополнительного образования, профессиональной переподготовки;
- профессионального обучения, профессиональной подготовки по рабочим профессиям (доступно более 40 программ – от лаборанта химического анализа до слесаря по ремонту автомобилей);
- повышения квалификации.

В 2019 году в Покровском горном колледже прошли обучение более 2600 сотрудников «Петропавловска», большинство из них – сотрудники АО «Покровский рудник», многие из них прошли повышение квалификации в сфере промышленной безопасности в связи с запуском автоклавного производства.

Программы наставничества

Сбалансированное распределение работников по возрастным группам создает хорошие возможности для наставничества и передачи опыта. Программы наставничества предназначены для облегчения вхождения новых сотрудников в коллектив, передачи знаний и корпоративной культуры. Программы наставничества тоже являются частью профессиональной подготовки студентов нашего Покровского горного колледжа и студентов, выпускников вузов во время прохождения ими производственной практики. Участие сотрудников в программе в качестве наставников дополнительно оплачивается. В 2019 году в таких программах приняли участие 196 сотрудников, что на 20% больше, чем в 2018 году. Практику в Компании в 2019 прошли 217 студентов российских вузов, получив практическое понимание работы современного горного предприятия. Многие из них вернутся в Компанию после выпуска.

Образовательный уровень наших сотрудников



- Основное и среднее общее образование (44,8%)
- Начальное профессиональное образование (12,7%)
- Среднее профессиональное образование (19,4%)
- Высшее образование (23,1%)

Улучшение условий проживания в вахтовом поселке на Покровском руднике

Запуск Покровского АГК продлил жизнь Покровского рудника на десятилетия вперед, и летом 2019 года были начаты работы по ремонту вахтового поселка, первые здания которого были построены более 15 лет назад.

Значимость проведенной работы комментирует Анатолий Лапа, комендант вахтового поселка ПАГК обособленного подразделения «Покровское»: «Производство расширяется, к нам приходят новые сотрудники и подрядчики, многие из них – представители молодого поколения. Для них важен комфорт, поэтому, если мы хотим привлечь это поколение,

важно соответствовать запросам. Некоторые сотрудники проводят почти половину своей жизни на вахте, поэтому мы стремимся к тому, чтобы они чувствовали себя максимально комфортно».

В течение лета были отремонтированы четыре здания – проведены электромонтажные работы, косметический ремонт, замена деревянных окон на пластиковые рамы и обшивка наружных стен. В 2020 году работы планируется продолжить, в том числе отремонтировать главное здание вахтового поселка – столовую.

Сотрудничество с подрядчиками для повышения профессионализма сотрудников

Летом 2019 года «Петропавловск» совместно с компанией «Амур-машинери» (официальный дилер Caterpillar) организовали конкурс профессионального мастерства среди операторов горнодобывающей техники (водителей самосвалов, бульдозеров и экскаваторов). Победители в каждой из трех категорий были награждены поездкой в Испанию для посещения демонстрационного и учебного центра Caterpillar в Малаге. Все

победители – опытные операторы, проработавшие в компании от 6 до 10 лет. В Малаге наши операторы ознакомились со всем демонстрационным и тренировочным оборудованием. Им была предоставлена возможность ознакомиться с программами Caterpillar для мониторинга безопасности дорожного движения, обнаружения препятствий, а также новыми технологиями, которые Компания планирует к внедрению. Сотрудни-

ки «Петропавловска» в свою очередь рассказали о работе техники Caterpillar в суровых погодных условиях Дальнего Востока. В 2020 году «Петропавловск» и «Амур-машинери» планируют провести соревнование снова, добавив промежуточные отборочные этапы, чтобы как можно больше сотрудников имели возможность принять участие и проверить свои профессиональные навыки.



Фото: Pospelov Production

Профсоюз и свобода присоединения

Мы считаем, что соблюдение прав трудающихся является основополагающим способом сохранения трудового коллектива. Мы признаем право наших сотрудников на вступление в профсоюз, ведение коллективных переговоров и участие в профсоюзной деятельности.

В 2006 сотрудниками АО «Покровский рудник» был сформирован профсоюз и подписан коллективный договор, охватывающий всех работников, включая тех, кто не состоит в профсоюзе, на первоначальный срок в три года. С тех пор договор был продлен четыре раза, последний раз – в 2018 году.

Сегодня в профсоюзе состоят 1599 работников, из них 1021 мужчина и 578 женщин. В 2019 году, как и в предыдущие годы, забастовок на предприятиях Группы не было.

В феврале 2020 года Совет директоров принял Политику свободы объединения, официально признающую права наших работников вступать в профсоюзы или создавать организации работников для продвижения и защиты профессиональных интересов. Принятая политика также включает в себя свободу не вступать ни в одну из этих групп.

«Петропавловск» работает в России, которая ратифицировала Конвенцию Международной организации труда №87

(Свобода ассоциаций и защита права на организацию, 1948 г.) и Конвенцию №98 (Право на организацию и коллективные переговоры, 1949 г.). В соответствии с законодательством Российской Федерации все работники могут свободно вступать или не вступать в профсоюзы.

Таким образом, мы не считаем, что в Группе существует риск нарушения прав на свободу объединения или ведение коллективных переговоров.

Наши сотрудники

«Петропавловск» отметил юбилей

Спортивные соревнования, развлекательные мероприятия, конкурсы и награждения на всех предприятиях – в июле 2019 года «Петропавловск» широко отметил четверть века с момента основания Компании, приурочив празднования ко Дню металлурга.

Сотрудники, проработавшие в Компании более 5, 10, 15, 20 и 25 лет, получили медали и премии.

Для детей сотрудников «Петропавловска» был организован конкурс детского рисунка, для самих сотрудников – конкурс видеопоздравлений. Одно из победивших видео было снято коллективом АО «Покровский рудник», его героями стали более 150 человек, показаны все производственные участки. Победители и участники конкурсов получили памятные призы.

Торжества прошли на всех предприятиях, входящих в Группу. Перед сотрудниками АО «Покровский рудник», с создания которого началась история Компании, выступили вокальные и танцевальные коллективы из Благовещенска. На следующий день артисты посетили с творческим визитом «Пионер». На концерты и награждения были приглашены семьи сотрудников, проживающие недалеко от предприятий.

Вокально-инструментальный ансамбль Албына уже не первый год сотрудничает с творческими коллективами поселка Златоустовск. В этом году сначала горняки выступили в сельском Доме культуры, потом – дети Златоустовска дали ответный концерт на Албыне.

Лучшие из лучших, опытные работники, передовики производства принимали

поздравления в общественно-культурном центре Благовещенска. Именно там завершилось празднование Дня металлурга и юбилея Компании. Коллег поздравили Павел Алексеевич Масловский и Сергей Егорович Ермоленко. Сотрудники Компании получили корпоративные, региональные и отраслевые награды. Горняков поблагодарила мэр города Валентина Сергеевна Калита. Губернатор Приамурья, работавший в зоне наводнения, случившегося на севере области, прислал видеообращение собравшимся. Глава области отметил вклад горняков «Петропавловска» в экономику региона.



Местные сообщества

Выстраивание и поддержка конструктивных отношений с местными сообществами является неотъемлемой частью деятельности Группы «Петропавловск». Придерживаясь принципов открытости и прозрачности, «Петропавловск» использует различные каналы коммуникации, которые позволяют регулярно информировать местные сообщества о деятельности Компании, а также получать от них обратную связь: сегодня публикации в ежемесячном корпоративном издании «Покровка плюс», которое издается уже больше десяти лет, дополняют сообщения в группах в социальных сетях. А проекты Фонда «Петропавловск» продолжают вносить вклад в социальное развитие регионов.

Ключевые цифры 2019 года

US\$1,6 млн

инвестировано в социальные проекты

65,3%

сотрудников «Петропавловска»
проживают в Амурской области

US\$37,1 млн

налогов выплачено в бюджет Амурской
области

Группа «Петропавловск» осознает ответственность за социально-экономическое развитие регионов присутствия и стремится сохранять свою «социальную лицензию», ответственно выполняя социальные обязательства и поддерживая местные сообщества. Компания предоставляет возможности трудоустройства местному населению, обучает востребованным в регионе профессиям в Покровском горном колледже, оказывает поддержку образовательным учреждениям региона, реализует благотворительные проекты в рамках Фонда «Петропавловск», осуществляет закупки у региональных и местных поставщиков, инвестирует в инфраструктуру.

Комитет по безопасности труда, устойчивому развитию и управлению персоналом Совета директоров несет основную ответственность за организацию взаимодействия Компании с местными сообществами и другими заинтересованными сторонами. Гене-

ральный директор УК «Петропавловск» определяет общий бюджет на проекты развития местных сообществ и перечень ключевых направлений деятельности в сфере устойчивого развития, которые далее утверждаются главным исполнительным директором Группы «Петропавловск». На местах руководство социальными инициативами, направленными на поддержку местных сообществ, и распределение бюджета осуществляют генеральные директора предприятий. Ежедневное оперативное управление возложено на заместителя директора по общественным и социальным вопросам УК «Петропавловск».

«Петропавловск» стремится вести открытый диалог с местными сообществами, в число которых входят коренные малочисленные народы Севера, на всех этапах проектирования и развития предприятий с использованием разных механизмов. Различные аспекты воздействия предприятий на окружающую среду выносятся на общественные слушания, с материалами к ним можно ознакомиться заранее. Организуются поездки школьников, представителей НКО, региональной и муниципальной властей на производственные объекты «Петропавловска». Все социальные программы поддержки и развития местных сообществ разрабатываются предприятиями «Петропавловска» в соответствии с основными потребностями местных заинтересованных сторон. Регулярный сбор информации о реализации социальных инициатив позволяет Компании оценивать социально-экономический эффект от проектов и в дальнейшем корректировать подходы «Петропавловска» с целью обеспечения наибольшего вклада в развитие местных сообществ.

В начале 2019 года в Селемджинском районе были проведены общественные слушания, посвященные расширению гидротехнических сооружений ГГМК «Албын». Вопросы, заданные жителями

в ходе слушаний, касались надежности сооружений в чрезвычайных ситуациях, а также безопасности строительства. В декабре 2019 года «Петропавловск» провел общественные слушания в поселке Экимчан на тему «Оценка воздействия на окружающую среду объекта «Подземная разработка Маломырского золоторудного месторождения. Участок Кварцитовый». В ходе слушаний представители «Петропавловска» ответили на вопросы местных жителей и представителей других заинтересованных сторон, дали подробное описание технических особенностей проекта и представили меры по охране окружающей среды, предпринимаемые в ходе его реализации.

В Группе создан механизм подачи и рассмотрения жалоб. Такой канал обратной связи был одобрен Советом директоров «Петропавловска» и внедрен в 2019 году. Механизм подачи и рассмотрения жалоб позволяет представителям общественности и другим заинтересованным сторонам направлять в адрес Компании вопросы, сообщать о фактах в деятельности Компании или подрядчиков, которые вызывают обеспокоенность. Жалобы, заполненные в соответствии с формой, представленной на сайте, направляются по электронной почте и регистрируются сотрудником Компании. На конец 2019 года в адрес Компании была направлена и зарегистрирована только одна жалоба. В ходе 2020 года Компания планирует повысить информированность заинтересованных сторон о возможности обращения посредством механизма подачи жалоб, а также предложить другие способы обратной связи для повышения эффективности процедуры.

Образовательные проекты

Осуществляя образовательные инициативы в Амурской области, «Петропавловск» вносит вклад в социально-экономическое развитие территорий.

Местные сообщества



Организация посещения предприятий

С целью поддержания открытого и прозрачного диалога с местными жителями «Петропавловск» регулярно организует визиты на предприятия. В 2019 году ГГМК «Албын» и ГГМК «Маломыр» посетили ученики старших классов, проживающие в близлежащих населенных пунктах. Ребята смогли понаблюдать за открытыми горными работами в карьерах, посетили аналитические лаборатории, оснащенные высокотехнологичным оборудованием, осмотрели золотоизвлекательные фабрики и вахтовые поселки. Школьники и их учителя интересовались мерами по охране окружающей среды, производственными показателями и перспективами трудоустройства. В течение года на предприятиях «Петропавловска» также побывали представители местных НКО, региональной власти, аналитики и инвесторы.

Компания содействует развитию технического и естественно-научного образования в Амурской области, наряду с обучением и повышением квалификации сотрудников, предоставляет возможность получить образование местным жителям, поддерживает способных и талантливых молодых людей.

Выпускники школ Амурской области могут получить горное образование в Покровском горном колледже. Обучение и проживание на протяжении всего периода для учащихся бесплатны. Студентам, которые хорошо учатся, Компания выплачивает стипендию.

В 2019 году 34 студента получили среднее профессиональное образование по специальностям «Открытые горные работы» и «Обслуживание электрооборудования в горной отрасли», 12 человек получили среднее профессиональное образование по специальности «Лаборант-аналитик». Выпускники Покровского горного колледжа получают гарантированное трудоустройство на предприятиях «Петропавловска». Статистика приемной комиссии свидетельствует о востребованности получения образования в колледже, конкурс по некоторым специальностям составил почти 5 человек на место.

Партнерами «Петропавловска» в сфере образования выступают ведущие вузы Амурской области. Так, в сотрудничестве с кафедрой химии естественно-географического факультета Благовещенского педагогического университета «Петропавловск» осуществляет подготовку квалифицированных кадров для аналитических лабораторий Группы. По случаю 85-летия факультета в 2019 году Компания передала вузу новое компьютерное и лабораторное оборудование.

Поддержка коренных малочисленных народов

ГГМК «Албын» находится в 20 км от села Ивановское с населением 370 человек, большинство из которых эвенки – этническая группа, которая относится к коренным малочисленным народам Севера и Дальнего Востока. Национальное село расположено в Селемджинском районе, где добыча россыпного золота ведется с 19 века, небольшие артели до сих пор продолжают работать в его окрестностях.

«Петропавловск» понимает, что до начала работы ГГМК «Албын» добыча россыпного золота сторонними предприятиями, не входящими в Группу «Петропавловск», на территории Селемджинского района могла оказывать негативное влияние на окружающую среду, а также жизнедеятельность эвенкийской общины, не принося ей значимой пользы. Группа «Петропавловск» включает эвенков в число заинтересованных сторон и уделяет особое внимание взаимодействию с ними. Наш подход во взаимодействии с коренными малочисленными народами Севера основывается на законодательстве РФ и строится на принципах уважения прав и законных интересов, национальных и культурных традиций.

С целью установления долгосрочных отношений с эвенкийской общиной ООО «Албынский рудник» заключил соглашение с Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера Селемджинского района в лице председателя Сергея Савельевича Никифорова и с территориально-соседской общиной КМНС «Селиткан». В соответствии с этими соглашениями «Петропавловск» обязался оказывать поддержку в развитии национального эвенкийского сообщества и содействовать сохранению национальной культуры и традиций, способствовать повышению качества жизни.

Подписание соглашений стало важным шагом в выстраивании эффективного и открытого сотрудничества Компании и представителей коренных малочисленных народов Севера. Соглашения способствуют созданию условий для определения эвенкийским сообществом приоритетов и планирования развития.

В ноябре 2019 года Группа «Петропавловск» организовала участие школьников из села Ивановское в конференции «Ту-рэн-2019», посвященной языку и культуре русских эвенков и орочонов Северного Китая. В 2019 году «Петропавловск» оказал помощь эвенкийской общине в поддержке их традиционных промыслов. В 2019 году «Петропавловск» не зарегистрировано ни одного случая нарушения прав коренных малочисленных народов Севера в Амурской области.



Фонд «Петропавловск»

Фонд поддержки социально-ориентированных проектов и программ «Петропавловск» оказывает прямую поддержку местным сообществам. Созданный в 2010 году, Фонд инвестирует в программы, направленные на стимулирование социально-экономического развития, улучшение качества жизни местных сообществ и поддержание позитивной социокультурной среды. Эта работа проводится посредством программ развития местного сообщества на территориях присутствия Компании, которые учитывают потребности местных жителей и заинтересованных сторон.

Социальные проекты Фонда реализуются в рамках шести стратегических направлений:

Ключевые проекты 2019 года

В 2019 году Фонд «Петропавловск» продолжил оказывать поддержку социальным и образовательным учреждениям, региональным НКО и значимым общественным инициативам по всей Амурской области.



Будущие поколения

Одно из значимых направлений работы Фонда «Петропавловск» – создание современных и безопасных условий для воспитанников дошкольных и образовательных учреждений Амурской области.

«Петропавловск» восстановил работу детского сада в Мазановском районе, пострадавшего от сильного наводнения в Амурской области летом 2019 года, обеспечив дошкольное учреждение питьевой водой. Пробы, взятые Роспотребнадзором из скважины, откуда подается питьевая вода, оказались не соответствующими санитарным требованиям. В результате дети не имели возможность посещать детский сад, а

родители – выходить на работу. Фонд «Петропавловск» помог приобрести необходимое для очистки воды оборудование. Еще один проект в 2019 году включал в себя покупку игрового оборудования для организации на период летних каникул пришкольного детского лагеря в селе Тыгда, где проживают сотрудники АО «Покровский рудник».

Спорт

В целях развития массового детского футбола в Амурской области Фонд «Петропавловск» продолжил сотрудничество с Амурской областной детской футбольной лигой. При поддержке фонда состоялся международный турнир среди молодежных команд, организованы региональные сорев-

нования среди футбольных команд, а также курсы повышения квалификации для тренеров и мастер-классы с профессиональными футболистами. Более 500 детей стали участниками программы. В 2019 году Фонд провел девятый ежегодный Кубок Петропавловска по мини-футболу. В соревновании приняли участие спортсмены-любители из амурских сел, а также команда сотрудников ООО «Албянский рудник».

Культура

Фонд поддержал проект «Албазинская экспедиция», целью которого является содействие исследованиям и развитию историко-культурного наследия Амурской области.

- будущие поколения;
- образование;
- культура;
- спорт;
- качество жизни;
- фабрика мысли.

Вклад в инфраструктуру и качество жизни

Большинство предприятий «Петропавловска» расположены в отдаленных районах с низкой транспортной доступ-

ностью, в частности в Селемджинском районе на северо-востоке Амурской области. «Петропавловск» активно инвестирует в строительство инфраструктуры, способствуя развитию предприятий Группы, одновременно значительно улучшая качество жизни местного населения.

Компания:

- финансирует проекты по созданию транспортной инфраструктуры и ведет строительство дорог. В 2019 году открыт автомобильный и пешеходный мост через реку Караурак в поселке Токур, в строительство которого «Петропавловск» направил 13 млн рублей;
- предоставляет аварийно-спасательным и противопожарным службам Амурской области вертолетные площадки, что позволяет быстро и качественно оказывать помощь жителям отдаленных районов;
- создает энергетическую инфраструктуру; в 2019 году при сотрудничестве Правительства РФ Компания реализовала проект по строительству высоковольтной линии электропереноса;

Местные сообщества

Культурно-исторический проект «Албазинская экспедиция»

В 2017 году Фонд «Петропавловск» получил Президентский грант для некоммерческих организаций на сумму 1,7 млн рублей. Средства гранта были направлены на съемки исторического документального фильма «Албазинские сказки», в котором рассказывается об открытии и последующем развитии Сибири и Дальнего Востока России, русских первоходцах и основании ими первого поселения на реке Амур в XVII веке – Албазинского острога.

Наряду с историческими документами, интервью с экспертами в фильме были представлены артефакты, обнаруженные в ходе археологических этапов Албазинской экспедиции. Некоторые находки выставлены во временной экспозиции музея «Стрелецкие палаты»

в Москве, которую в 2017 году открыл министр культуры Российской Федерации Владимир Мединский.

Документальный фильм «Албазинские сказки» опубликован в открытом доступе на видеохостинге YouTube на русском языке с английскими субтитрами (<https://www.youtube.com/watch?v=n0Bcuws40Co>), представлен на различных площадках Дальнего Востока, в том числе на одном из крупнейших дальневосточных кинофестивалей «Амурская осень» в 2018 году, и в Москве. Копии фильма были переданы в школы и вузы Амурской области. Получив широкий общественный отклик и массу положительных отзывов, фильм высоко оценили школьные преподаватели, которые используют его на уроках. Высокий интерес к первому документальному фильму фонда «Петропавловск» подтолкнул к созданию очеред-

ной киноленты, которая рассказывает о следующем важном этапе в истории региона, когда территория снова стала частью России в середине XIX века. Фильм будет снят с использованием средств Президентского гранта на развитие НКО, который Фонд «Петропавловск» выиграл в конце 2018 года.

В сотрудничестве с Амурским государственным университетом, Институтом археологии Сибирского отделения РАН и Фондом «Петропавловск» в 2019 году издана монография по истории Дальнего Востока, охватывающая 500 лет истории региона. В ней представлены результаты Албазинской археологической экспедиции.

В 2020 году Фонд планирует издать книгу для детей об истории российского Дальнего Востока, завершить съемки нового документального фильма «Где раз поднят русский флаг...»

дачи, которая обеспечит надежное электроснабжение предприятий «Петропавловска» на севере Амурской области (в том числе флотационного комбината «Маломыр») и населенных пунктов в Селемджинском районе. ЛЭП 220 кВ, протяженностью 174 км («ФевральСК-Рудная») с подстанцией 220 кВ в селе Коболдо была успешно испытана в конце 2019 года и запущена в начале 2020 года.

Экономические показатели

Учитывая удаленность производственных предприятий «Петропавловска» и особенности социально-экономи-

ческой сферы региона, наиболее значимым вкладом «Петропавловска» для заинтересованных сторон и регионов присутствия является содействие экономическому развитию. Группа «Петропавловск» выплачивает налоги в региональные и местные бюджеты, предоставляет возможности труду-устройства для местных жителей, предлагая достойную оплату труда, осуществляет закупки у местных поставщиков, реализует социальные проекты в соответствии с основными потребностями местных сообществ. Высокие экономические показатели Компании напрямую влияют на все

заинтересованные стороны и позволяют «Петропавловску» вносить вклад в устойчивое развитие, обеспечивать долгосрочные выгоды для сообществ.

В 2019 году «Петропавловск» инвестировал в поддержку местных сообществ 559,2 млн долларов, которые включали выплаты поставщикам, заработную плату и льготы сотрудникам, налоговые отчисления; 1,6 млн долларов направлено на реализацию социальных проектов в регионах Дальнего Востока России.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млн долларов

	2019	2018	2017
Созданная прямая экономическая стоимость	744,8	503,6	588,2
Выручка	741,6	499,8	587,4
Доход от финансовых инвестиций	3,2	3,8	0,8
Распределенная экономическая стоимость	559,1	375,3	450,7
Операционные расходы (поставщики)	313,3	217,5	270,8
Выплаты работникам (заработная плата и пособия)	131,1	101,5	103,6
Налоговые отчисления ¹	53,3	26,3	50,1
Выплаты источникам капитала ²	59,9	29,5	25,9
Инвестиции в социальную сферу	1,6	0,5	0,3
Нераспределенная экономическая стоимость	185,7	128,3	137,5

Примечание:

1 показатель 2017 года включает 19,9 млн долларов по налогу на добычу твердых полезных ископаемых, начисленному в 2016 году;

2 расходы по выплате процентов за вычетом капитализированных процентных расходов.

Охрана труда и промышленная безопасность



Владимир Иванович Новиков,

ответственный за охрану труда и технику безопасности:

– Большинство наших сотрудников работает в отдаленной местности, в суровых погодных условиях. Поэтому задача ответственных за охрану труда и промышленную безопасность – всеми возможными способами сохранить их здоровье и создать безопасные условия труда. Я рад отметить, что в 2019 году мы достигли значительного улучшения показателей безопасности на всех предприятиях. Заметно сокращен показатель частоты травм с потерей рабочего времени, что стало значительным достижением всей нашей команды. Тем не менее мы стараемся не сбавлять темпы и надеемся на дальнейшее улучшение в будущем.

Ключевые цифры 2019 года

0

случаев со смертельным исходом

30 часов

средняя длительность обучения по безопасности на одного сотрудника

36%

снижен коэффициент LTIFR

Наши сотрудники имеют определяющее значение для успеха нашего бизнеса, и нашей ключевой задачей является поддержание здоровья, безопасности и благополучия как наших сотрудников, так и подрядчиков.

В «Петропавловске» мы продвигаем культуру ответственного отношения к здоровью и управлению производственной безопасностью, стремясь к постоянному улучшению. Наша цель состоит в том, чтобы минимизировать риск несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также избежать инцидентов со смертельным исходом. В 2019 году мы продолжили работать над задачей «нулевого травматизма», в рамках которой безопасность наших сотрудников остается приоритетом номер один.

Контроль над работой в области безопасности и охраны труда осуществляют Совет директоров, Комитет по устойчивому развитию регулярно проводят встречи для оценки системы охраны труда и техники безопасности (ОТ и ТБ). Генеральные директора всех предприятий несут ответственность за безопасность рабочих мест и защиту здоровья сотрудников соответствующих предприятий. Мы ожидаем, что директора будут подавать личный пример и формировать модель правильного поведения. Мы верим, что безопасность – это наша коллективная ответственность, а сотрудники на разных уровнях активно участвуют в совершенствовании программ по охране труда и безопасности. Каждый сотрудник участвует в принятии решений, касающихся коллективной безопасности, от использования личных средств защиты до аккуратной езды и соблюдения правил эксплуатации современных автотранспортных средств.

Наш долг перед всеми заинтересованными сторонами – соблюдать законодательство, регулирующее охрану труда и технику безопасности, а также все соответствующие законодательные нормы в регионах, где мы ведем свою деятельность. Мы внимательно следим за изменениями в законодательстве и своевременно внедряем все новеллы в нашу систему охраны труда и безопасности. Кроме того, «Петропавловск» стремится следовать лучшим отраслевым примерам как в России, так и за ее пределами.

Система управления охраной труда является неотъемлемой частью нашего подхода. Она была разработана в соответствии с системой OHSAS 18001 с использованием руководящих принципов системы управления безопасностью и охраной труда, разработанных Международной организацией труда (ILO-OSH 2001). Эти руководящие принципы направлены на защиту сотрудников и

подрядчиков от производственных рисков и их минимизацию при одновременном повышении производительности. Наша политика по охране труда и безопасности распространяется как на сотрудников, так и на подрядчиков. В случае возникновения каких-либо изменений в этой области информация доводится до всех заинтересованных лиц. Мы регулярно проверяем работу наших подрядчиков в области охраны труда и техники безопасности, чтобы способствовать ее улучшению. Подрядчики тоже принимают участие в совещаниях по охране труда и технике безопасности, которые проводятся на предприятиях.

Наша стратегия в области охраны труда и безопасности основана на следующих принципах:

- обеспечение безопасных условий труда для всех;
- полное соблюдение законодательства Российской Федерации;
- минимизация риска несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- проведение качественного тематического обучения.

Любой сотрудник нашей Компании может связаться с ответственными за охрану труда и технику безопасности лично, используя разнообразные средства общения (телефон, электронную почту), или обратиться к своему мастеру участка как во время вахты, так и в межвахтовый период. Эта система позволяет работникам выступать как с предложениями, связанными с ОТ и ТБ, поданными в форме жалобы, так и с предложениями по улучшению условий труда. Сотрудникам рекомендуется запрашивать любую необходимую информацию или разъяснения по конкретным вопросам в сфере охраны труда и техники безопасности, если они не уверены в правильности соответствующих процедур.

Охрана труда и промышленная безопасность

Оценка риска ОТ и ПБ

Управление рисками является неотъемлемой частью нашей политики охраны труда и промышленной безопасности. «Петропавловск» регулярно проводит оценку рисков, чтобы удостовериться, что мы в достаточной мере защищаем наших сотрудников. Мы требуем, чтобы на рабочих местах была внедрена и применялась система управления рисками; это дает нам возможность более эффективно и тщательно осуществлять контроль за возможновением рисков на рабочих местах.

Процесс оценки рисков состоит из:

- оценки опасностей на рабочем месте и их ранжирования;
- контроля рисков на рабочем месте;
- соответствующего обучения сотрудников, которое проводится посредством семинаров, инструктажей на рабочем месте, а также информационных кампаний;
- обеспечения необходимой регулярности в оценке рисков.

Чтобы дать количественную оценку риску, оценить его частоту и влияние и тем самым защитить здоровье и обеспечить безопасность на рабочем месте, «Петропавловск» собирает и оценивает данные о любых несостоявшихся травмах и возможных предпосылках, которые могли бы привести к происшествиям.

Наиболее распространенные категории рисков, связанные с охраной труда и техникой безопасности, – это падения сотрудников (преимущественно в зимний период), происшествия во время технического обслуживания автомобилей, автомобильных перевозок и несчастные случаи, происходящие во время погрузки и разгрузки. Все эти категории все еще актуальны сегодня, но мы увидели снижение их числа, благодаря непрерывному обучению наших сотрудников, которые становятся все более осведомленными о возможных рисках.

Оценка рисков проводится на ежедневной основе на каждом этапе работы сотрудника. В случае определения риска или опасности приступить к работе запрещено до тех пор, пока риск не будет устранен или снижен до необходимого уровня.

Сотрудникам рекомендуется сообщать о любых опасностях, связанных с работой. Для этого мы разработали систему, в рамках которой сотрудник должен сообщать своему бригадиру о любом выявленном риске. В соответствии со

Охрана труда и безопасность на ПАГК

Мы уделяем особое внимание охране труда и безопасности на Покровском автоклавно-гидрометаллургическом комбинате. ПАГК имеет эффективную пропускную систему, систему проверки персонала, специально разработанные программы обучения. Чтобы обеспечить необходимый – более высокий, чем на других производствах «Петропавловска» – уровень квалификации сотрудников, была разработана система управления безопасностью.

В 2019 году сотрудники нескольких специальностей узкого профиля (в том числе гидрометаллургического подразделения, операторы насосов и кранов) прошли специальное обучение по безопасности и охране труда в Покровском горном колледже, где они получили сертификацию, необходимую для их текущей или будущей деятельности.

Сотрудники, наряду с руководящим составом предприятия, прошли необходимое обучение в области радиационной безопасности в соответствии с Федеральными программами ведущих российских университетов. Это было сделано для того, чтобы персонал

кислородной станции имел необходимую подготовку в области радиационной безопасности в соответствии с требованиями новой государственной лицензии, выданной предприятию. На предприятии была проведена плановая проверка Федеральных контрольных органов, ответственных за радиационную безопасность в отрасли. Проверка прошла успешно. Кроме того, Министерство по чрезвычайным ситуациям одобрило план локализации и ликвидации аварийных ситуаций и аварий на ПАГК.

В рамках мероприятий по охране труда на предприятии был организован ежегодный медицинский осмотр, включающий рентгенологическое обследование на предмет профилактики и своевременного выявления легочных заболеваний. Кроме того, была проведена ежегодная обязательная вакцинация для защиты сотрудников от клещевого энцефалита, который распространен в регионе.

В 2020 году мы планируем ввести новое программное обеспечение, направленное на автоматизацию ряда процессов безопасности, сведя к минимуму время на оформление документов, чтобы ответственные за охрану труда и безопасность смогли сосредоточиться на более важных задачах.



спецификой выявленного риска мастер участка либо останавливает рабочий процесс до тех пор, пока опасность не будет устранена, либо, если возможно, организует устранение риска немедленно до начала работы. В случае необходимости привлекаются представители руководства. Рабочие могут покинуть место опасности до ее устранения.

Обучение технике безопасности

Все наши сотрудники проходят инструктажи по технике безопасности. Рабочие, подрядчики и любые посетители по прибытии на любой из наших объектов тоже проходят инструктаж по технике безопасности.

Прохождение курсов повышения квалификации в сфере промышленной безопасности и аттестация обязательны каждые шесть или двенадцать месяцев в зависимости от рода деятельности. Целевое обучение технике безопасности предоставляется и тем сотрудникам, кто выполняет задачи за пределами своей компетенции. В случае инцидента результаты расследования предоставляются всем вовлеченным в него, проводится специализированное обучение, направленное на закрепление соответствующих правил, нормативной базы и навыков.

Отчет о мерах безопасности

Отделы и департаменты промышленной безопасности на предприятиях фиксируют, анализируют и расследуют на месте все несчастные случаи, приводящие к потере рабочего времени (LTI). Мы это делаем для определения причин аварии, анализа проблем и внесения необходимых улучшений для предотвращения возникновения подобных опасностей в буду-

щем. Информация о несчастных случаях поступает в УК «Петропавловск», исполнительный комитет и в Совет директоров. На всех предприятиях Группы реализуется Стратегия Группы в области охраны труда и техники безопасности, нацеленная на уменьшение количества несчастных случаев, приводящих к снижению LTIFR.

На местах регулярно проводятся внутренние проверки, направленные на обеспечение безопасных условий труда.

Происшествия со смертельным исходом

2019	0
2018	1
2017	3

Расследование и предотвращение несчастных случаев

Исследовав и изучив несчастные случаи, произошедшие на наших предприятиях за последние три года, по типу их возникновения, мы определили следующие области повышенного внимания:

- эксплуатация и техническое обслуживание автомобильной техники;
- безопасность на дорогах;
- падения в результате спотыкания или поскользывания.

Данный подход позволил начать целенаправленное развитие программы охраны труда и здоровья во всей Группе. Меморандумы о безопасности, включающие в себя отчеты о происшествиях, были разосланы сотрудникам, а также были проведены встречи и специализирован-

ные тренинги. Были введены меры для решения проблем в каждой из основных областей. Для предотвращения повторений выявленных происшествий в Группе продолжается проведение мероприятий по охране и безопасности труда. В ответ на случаи со смертельным исходом, которые произошли в 2018 и 2017 годах, были приняты различные меры, включающие в себя: переподготовку кадров или целевое обучение охране труда и технике безопасности, чтобы напомнить работникам об опасностях и соответствующих сезонных угрозах. В результате некоторые параметры ОТ и ТБ продемонстрировали заметное улучшение.

С января по март 2019 года была проведена кампания по безопасности во время движения на дорогах, что привело к снижению автомобильных аварий.

В 2019 году 2,6 млн долларов было потрачено на инициативы, направленные на повышение промышленной безопасности и охраны труда. Большинство средств были потрачены на обеспечение средствами индивидуальной защиты, проведение медицинских осмотров работников, добровольное медицинское страхование и обучение по охране труда.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

Чтобы минимизировать потенциальные риски и опасности, Компания регулярно проводит учения, направленные на подготовку к чрезвычайным ситуациям. В учениях принимают участие как работники производств, так и медицинские и пожарные подразделения. Жизненно важно, чтобы все знали, как действовать в случае чрезвычайной ситуации. Подготовка и обучение играют в этом ведущую роль.

Второе направление – обеспечение отличного работоспособного состояния техники. Это требует соблюдения ежедневного графика технического обслуживания, мониторинга и контроля соответствующих транспортных средств и машин.

На предприятиях регулярно проводятся внутренние и внешние проверки (со стороны контролирующих органов) на предмет готовности к чрезвычайным ситуациям.



Забота о здоровье

Мы стремимся создавать безопасные условия работы для наших сотрудников и гордимся этим. На всех наших предприятиях есть медицинские пункты, куда может обратиться любой сотрудник. В мед-пунктах работают квалифицированные врачи и медсестры, обеспеченные всеми необходимыми медикаментами. В рамках мониторинга здоровья наших сотрудников ежегодно проводится медицинский осмотр и вакцинация. Все личные данные наших работников, в том числе состояние их здоровья, в соответствии с законами РФ являются конфиденциальными и находятся под защитой политики конфиденциальности Компании.

Мы поощряем здоровый образ жизни среди наших сотрудников. На всех наших предприятиях есть спортивные сооружения, в том числе футбольные поля, волейбольные площадки, столы для настольного тенниса и спортзалы. Каждый год мы организуем спортивные мероприятия для повышения командного духа наших работников и поощрения здорового образа жизни.

Для улучшения своего здоровья работники АО «Покровский рудник» имеют возможность получить путевку в санатории. Все компании Группы вносят взносы в фонд социального страхования и в фонд обязательного медицинского страхования. Нашим сотрудникам Группы – 26% – предоставлены полисы добровольного медицинского страхования. 70% всех наших работников в 2019 году прошли диспансеризацию, которая является обязательной для всего рабочего персонала и добровольной для сотрудников офисов.

В соответствии с российским законодательством мы фиксируем все профессиональные (связанные с работой) и хронические (не связанные с работой) заболевания, влияющие на здоровье наших сотрудников. Наиболее частыми профессиональными заболеваниями за прошедшие три года были: вибрационная болезнь, нарушение слуха и радикулит. Тем не менее количество случаев профессиональных и хронических заболеваний остается низким (в 2019 году зарегистрировано 11 случаев). Недавно в реестр были добавлены новые заболевания, что стало результатом более тщательных

медицинских осмотров и более точной диагностики. Группа содействует лечению выявленных профессиональных заболеваний.

Часть нашей политики безопасности и охраны труда заключается в том, что многие группы работников должны пройти обязательное медицинское освидетельствование перед началом каждой смены. Были приняты строгие меры для более пристального контроля за оборудованием, а также за состоянием рабочего места и его влиянием на здоровье рабочих.

На регулярной основе проводится информационная кампания против курения и употребления алкоголя. Информирование проводится в форме раздачи листовок и лекций во время инструктажей и обучения ОТ и ТБ. Употребление алкоголя на объектах строжайше запрещено.



Охрана окружающей среды



Вера Вячеславовна Усова,

руководитель департамента экологической безопасности:

– Все наши экологи – это энтузиасты, преданные делу ради обеспечения охраны окружающей среды. Они прикладывают все усилия, чтобы защитить нашу природу. Они постоянно следят за любыми потенциальными негативными воздействиями и стремятся всегда ответственно управлять охраной окружающей среды, улучшая экологические показатели на всех этапах нашей деятельности – от строительства до производства и рекультивации.

25 лет охраны окружающей среды

Мы понимаем, что добыча полезных ископаемых может негативно повлиять на окружающую среду, поэтому наша главная цель – предотвращение воздействия на окружающую среду всегда, когда это возможно. Мы разработали политику по охране окружающей среды, а также систему и инструменты для управления этим воздействием и его минимизации. Мы твердо верим в то, что у нашего бизнеса долгое будущее, и мы должны осознавать свои обязанности и стремиться постоянно улучшать свои экологические показатели.

Ключевые цифры 2019 года

13%

снижение интенсивности выбросов парниковых газов

0

сброс воды

54%

вскрыши используется повторно

0

экологических штрафов

С момента своего образования «Петропавловск» стремится поддерживать самые высокие стандарты экологического менеджмента. Эффективная защита окружающей среды является ключевым элементом нашей бизнес-стратегии, и это фундамент для нашей ежедневной работы, планирования и принятия решений. Поскольку наша деятельность связана с рядом экологических рисков, мы применяем Системы экологического менеджмента (СЭМ), которые помогают идентифицировать эти риски и управлять ими, а также достигать ресурсо- и энергоэффективности. СЭМ на всех наших предприятиях полностью сертифицированы в соответствии с международным стандартом ISO 14001. Наша стратегия управления экологическими рисками основана на непрерывном и строгом мониторинге, повышении квалификации наших сотрудников, дополнительном контроле со стороны государственных органов и готовности к чрезвычайным ситуациям. Детальные планы аварийного реагирования разрабатываются и утверждаются каждый год.

Экологические риски включены в общую матрицу рисков, которая пересматривается и обновляется на регулярной основе. Наша экологическая политика тоже регулярно пересматривается и обновляется по мере развития бизнеса. Политика служит руководством для практики осторожного подхода к решению экологических проблем.

«Петропавловск» ведет свою хозяйственную деятельность строго в соответствии с российским природоохранным законодательством, которое нормирует уровни воздействия на воздух, воду, почву, а также образование отходов. По мере развития Группы мы используем передовые технологии, оборудование и материалы с целью уменьшения потребления природных ресурсов. Основой для природоохранной деятельности является Оценка воздействия на окружающую среду (ОВОС), определяющая состояние

окружающей среды, а также ожидаемое воздействие на недра, водные ресурсы, атмосферу, почву и биоразнообразие. Таким образом, непрерывный мониторинг всех элементов является основой нашего подхода к охране окружающей среды.

Прозрачность и взаимодействие с заинтересованными сторонами образуют важную часть управления охраной окружающей среды. Мы информируем местные сообщества о наших проектах посредством проведения общественных слушаний.

Для наших специалистов мы регулярно организуем общее и специализированное экологическое обучение в таких областях, как управление отходами, экологическая безопасность, а также готовность к чрезвычайным ситуациям.

Комитет по безопасности труда, устойчивому развитию и управлению персоналом контролирует и отвечает за обеспечение соответствующих систем управления экологическими рисками. Руководящий состав Группы тоже вовлечен в разнообразные аспекты охраны окружающей среды. Отчетность по мероприятиям по охране окружающей среды готовится каждый месяц, ежеквартально публикуются основные экологические показатели. Исполнительный комитет регулярно анализирует экологические показатели, а также проводимые мероприятия по охране окружающей среды.

Мониторинг и аудит

На предприятиях Группы ведется постоянный мониторинг подземных и поверхностных вод, почвы, воздуха, биоразнообразия для определения их состояния и своевременного контроля воздействия нашей деятельности на элементы окружающей среды.

Наша приверженность к применению строгого подхода в сфере воздействия на окружающую среду отражена в ряде мер, которые были реализованы для ведения мониторинга и контроля качества

атмосферного воздуха, поверхностных и подземных вод, почв, а также для защиты биоразнообразия и ограничения потребления реагентов и химикатов. Пробы отбираются и анализируются в аккредитованных лабораториях Группы, а данные

подробно анализируются соответствующими органами для подтверждения соответствия.

Внешний аудит, а также проверки на местах проводятся на регулярной основе. В

2019 году по результатам шести официальных экологических проверок, проведенных различными государственными и местными органами исполнительной власти на предприятиях Группы, нарушений не было выявлено.

Группа продолжает улучшать свои экологические показатели, и результатом наших усилий является отсутствие нарушений условий лицензионных соглашений, а также штрафов, относящихся к окружающей среде, за последние девять лет. Группа приняла систему классификации экологических инцидентов, основанную на их потенциальном или реальном воздействии, от категории 1 для незначительных инцидентов до категории 3 для наиболее серьезных. Инциденты категории 1 классифицируются как временные, которые после выявления ошибок могут быть устранины без серьезного воздействия на окружающую среду. В 2019 году не было зафиксировано серьезных или умеренных экологических происшествий, количество незначительных инцидентов в 2019 году было почти в три раза меньше, чем в 2018 году.

Экологические инциденты

Категория	2019	2018	2017
Категория 1 - незначительный	19	53	41
Категория 2 - умеренный	0	0	0
Категория 3 - значительный	0	0	0

Рациональное использование водных ресурсов

Вода является важным ресурсом, который мы делим с местными сообществами и природными экосистемами, поэтому «Петропавловск» стремится к ответственному водопользованию. Наши активы расположены в регионе, где имеются большие запасы природных вод.

Вода является неотъемлемой частью наших производственных процессов. В 2019 году горнодобывающими предприятиями «Петропавловска» для нужд питьевого, хозяйственно-бытового и технологического водоснабжения использовались поверхностные, подземные и оборотные воды в строгом соответствии с требованиями Водного кодекса РФ. Водопотребление на предприятиях Группы осуществляется в соответствии с квотами, указанными в наших лицензиях, наш водозабор не истощает поверхностные

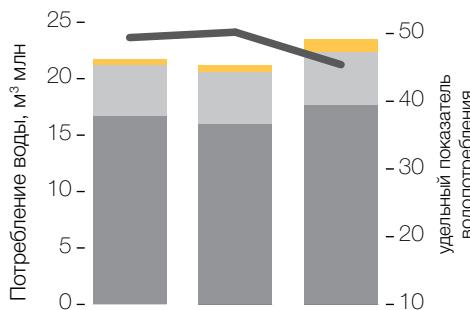
или подземные источники воды. На всех предприятиях внедрена ресурсосберегающая схема оборотного водоснабжения, позволяющая значительно сократить потребление водных ресурсов и исключить сброс сточных вод. Наши системы и цели управления водными ресурсами, которые являются неотъемлемой частью нашей СЭМ, основаны на первоначальной ОВОС для каждого проекта. Они постоянно обновляются нашими специалистами по охране окружающей среды, чтобы обеспечить их соответствие нормативам; мы стремимся превзойти законодательные требования, где это возможно, о чем свидетельствуют наши значительные возможности по использованию оборотных вод.

Питьевые воды перед подачей в распределительную сеть проходят водоподготовку для снижения содержания концентрации загрязняющих веществ до уровней, установленных требованиями

санитарных норм и правил. Вода, поступающая в распределительную сеть для хозяйствственно-бытовых и питьевых нужд, полностью соответствует установленным гигиеническим нормативам.

Для организованного сбора дождевых и талых вод с производственной территории предприятия по периметру промышленных площадок и вдоль проездов предусмотрены отводящие лотки, с помощью которых поверхностный сток собирается в грунтовые емкости, оснащенные фильтрующей перегородкой для отделения взвешенных веществ и нефтепродуктов. В грунтовых емкостях происходит очистка, отстаивание и осветление стоков. После очистки вода используется на нужды пылеподавления. Все очищенные стоки задействованы в системах повторного и оборотного водоснабжения производственных процессов. Сброс любых сточных вод отсутствует.

Водопользование



	ед.	2019	2018	2017
Удельный показатель водопотребления	м³/унц.	45,4	50,2	49,4
Подземные воды	млн м³	1,13	0,66	0,52
Поверхностные воды	млн м³	4,71	4,55	4,57
Рециркуляционная (оборотная) вода	млн м³	17,64	16,01	16,65
Сброс	млн м³	0,00	0,00	0,00
Всего	млн м³	23,49	21,22	21,74
Доля оборотной воды	%	75	75	77

Охрана окружающей среды

Мониторинг качества поверхностных вод проводится в соответствии с Программой ведения горно-экологического мониторинга и Графиком лабораторного контроля экологического состояния природных сред на 2019 год. Аналитические исследования выполнены в лабораториях, имеющих соответствующие аттестаты и область аккредитации для выполнения данного вида работ. Выбор контролируемых показателей определен с учетом промышленной деятельности предприятия.

Содержание контролируемых компонентов за весь период 2019 года сопоставимо с результатами 2018 года и варьируется относительно друг друга в минимальных значениях. Изменений химического состава поверхностных вод в контрольных пунктах не происходило. Отсутствие возможного негативного воздействия предприятия на окружающую среду подтверждается отсутствием превышений нормируемых показателей качества поверхностных вод. Общее потребление воды в 2019 году увеличилось, но интенсивность, которая позволяет нам отслеживать эффективность, увеличилась на 10%, что демонстрирует эффективность стратегии Компании по управлению водными ресурсами.

Энергопотребление и углеродосодержащие выбросы

Горнодобывающие компании относятся к числу энергоемких производств. В своей производственной деятельности Компания использует следующие первичные источники энергии: бензин, керосин, дизельное топливо, электричество. Электроснабжение предприятий Группы производится по сетям под напряжением 110 кВт; поставка электрической энергии осуществляется по договорам электроснабжения с поставщиком Амурской

Достижение цели: отсутствие сброса сточных вод

«Биодиск» – это современная технология, использующая естественный биологический процесс для очистки сточных вод. Этот процесс имеет множество характеристик, которые делают его идеально подходящим для очистки сточных вод. Процесс требует меньше электрической энергии, чем другие процессы очистки вод, и является экологически чистым из-за того, что не требует открытых прудов или открытых резервуаров. Очистные сооружения были

впервые построены на горно-гидрометаллургическом комбинате «Пионер» в 2009 году, а затем в 2010 году – на Покровском, Албинском и Маломырском рудниках, что позволило Группе не сбрасывать сточные воды в поверхностные и подземные источники. Дополнительным преимуществом «Биодиска» является возможность использования отходов после биологической очистки сточных вод в качестве удобрения при рекультивации для повышения плодородия почв.

области ПАО «Дальневосточная энергетическая компания».

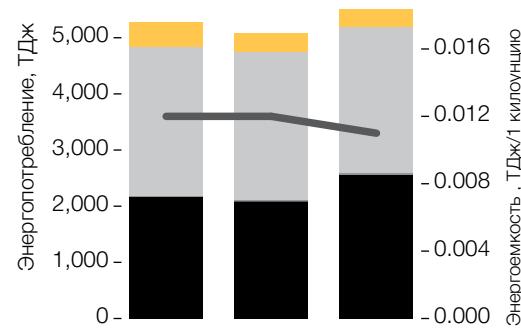
Вскрышные работы, транспортная инфраструктура, энергопотребление, другие производственные процессы тоже являются источниками атмосферных выбросов, которые могут повлиять на людей и окружающую среду при отсутствии систем управления и контроля. К загрязняющим веществам относятся диоксид углерода, оксиды серы и азота, пыль и взвешенные частицы (подробнее – с. 37).

Стратегическое планирование энергопотребления осуществляется на основании требований законодательства Российской Федерации, а также в соответствии с передовой международной практикой. Здания на площадках предприятий построены в соответствии с установленными требованиями к внутреннему микроклимату помещений и другим условиям функционирования, обеспечивающими эффективное и экономное расходование энергетических ресурсов при их эксплуатации.

Рациональное использование энергетических ресурсов достигнуто за счет следующих энергосберегающих мероприятий:

- наиболее компактного объемно-планировочного решения зданий и их позиционирования с учетом преобладающих направлений холодного ветра и потоков солнечной энергии;
- использования современного оборудования с повышенным КПД;
- использования энергосберегающих источников света (светодиодных светильников), а также использования автоматического управления наружного освещения;
- размещения распределительных устройств вблизи расположения со средоточенными нагрузками;
- применения частотно-регулируемого электропривода двигателей технологического оборудования, что позволяет поддерживать требуемую частоту вращения при изменении нагрузки на валу электродвигателя и снизить потребление электроэнергии.

Объёмы потребления энергии от первичных источников энергии



Энергоемкость	Единица	2019	2018	2017
Уголь	ТДж/1 килоунцию	10.6	12.0	12.0
Дизельное топливо	ТДж	325	330	446
Бензин	ТДж	2,598	2,642	2,650
Керосин	ТДж	32	24	20
Электричество	ТДж	2,552	2,076	2,156
Общее энергопотребление	ТДж	5,510	5,076	5,276

Предприятия Группы расположены в Амурской области, где электроэнергия вырабатывается двумя крупными гидроэлектростанциями, которые являются не только надежным источником электроэнергии, но и играют важную роль в борьбе с наводнениями.

В 2019 году Группа сократила использование угля на 27% по сравнению с 2017 годом, и мы продолжим снижать потребление угля, чтобы достичь нашей конечной цели – к 2030 году стать компанией, которая не использует уголь в своей производственной деятельности.

В 2019 году произошло увеличение энергопотребления за счет наращивания производственных мощностей, однако мы зафиксировали значительное снижение энергоемкости (11%), что в свою очередь подтверждает эффективность нашей энергосберегающей стратегии.

Изменение климата

Мы признаем влияние выбросов оксидов углерода на изменение климата и понимаем глобальную необходимость решения этой проблемы, поэтому в своей производственной деятельности мы стремимся минимизировать выбросы парниковых газов.

Комплекс мероприятий, направленных на сокращение выбросов, основывается на использовании технологий по повышению энергоэффективности, которые имеют дополнительное преимущество в виде снижения затрат:

- выемка горной массы электрическими карьерными экскаваторами CAT 330C, а также применение современной горнотранспортной техники с высокой грузоподъемностью;
- применение оптимальных схем управления горной массой;

- оптимальная крупность материала, поступающего на операции гидрометаллургии;
- использование современных технологий помола полусамоизмельчения мельницами и самоизмельчение в шаровых мельницах, а также применение мельниц с облегченной резиновой футуровкой;
- утилизация тепла автоклавов ПАГК.

Чтобы эффективно управлять выбросами ПГ в долгосрочной перспективе, а также привести нашу корпоративную отчетность в соответствие рекомендациям Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, относящейся к изменениям климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), мы взяли на себя обязательство по реализации следующих мер в течение следующих 5 лет:

- сценарное планирование с учетом изменения климата;
- разработка научно обоснованной цели по сокращению выбросов парниковых газов;
- проведение технико-экономического обоснования строительства солнечно-го коллектора.

Мы измеряем выбросы парниковых газов и отчитываемся о них с 2007 года, и для нас объем выбросов парниковых газов – один из ключевых показателей результативности.

Климат в Амурской области, где расположены активы Группы, характеризуется длительной холодной зимой и коротким жарким летом со средней температурой от -27° С до +42° С на юге. Несмотря на эти климатические колебания, горнодобывающие предприятия «Петропавловска» работают в течение всего года, но вероятность возникновения экстремальных погодных явлений учитывается

при проектировании всех объектов и в конструкции машин.

Таким образом, повышение или понижение средних температур, которые могут возникнуть как результат изменения климата, не влияет на нашу производственную деятельность.

Амурская область не имеет выхода к морю, поэтому маловероятно, что повышение уровня моря будет иметь какое-либо воздействие на деятельность Группы. Кроме того, вероятность засухи в Амурской области из-за изменения климата достаточно низкая, поэтому недостатка в водных ресурсах для производственных нужд не ожидается.

Повышение температуры может повлиять на геологоразведочные работы, зависящие от степени замерзания грунта (а не заболоченности). Влияние продолжительных зим считается незначительным, поскольку производственные процессы спроектированы по непрерывному циклу с круглогодичной работой.

Признавая важность решения проблемы изменения климата, в 2020 году мы планируем рассмотреть и проанализировать собственные производственные риски, связанные с изменением климата. В 2020 году мы планируем отчитаться по выбросам углерода в рамках инициативы CDP (ранее известной как Проект по раскрытию информации о выбросах углекислого газа). Для получения дополнительной информации о выбросах ПГ, пожалуйста, обратитесь к с. 6.

В контексте изменения климата, помимо рисков, мы видим возможности, которые могут заключать потенциальную выгоду для Группы в связи с увеличением спроса на золото из-за повышенной волатильности рынка, неопределенности и рисков. Стимулируя меры по сокращению выбро-

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

Загрязняющее вещество	Единица	2019	2018	2017
Оксиды серы (SOx)	т	234,4	231,5	192,1
Оксиды азота (NOx)	т	1 835,7	1 867,0	827,5
Пыль и взвешенные частицы	т	1 005,3	965,0	551,1
Летучие органические вещества	т	278,5	295,2	154,2
Оксид углерода (CO)	т	1 117,5	1 110,6	679,5
Прочие	т	250,0	250,8	159,8
Общий объем выбросов	т	4 721,3	4 720,2	2 564,2
Удельный показатель выбросов	т/тыс. унций	9,1	11,2	5,8

Охрана окружающей среды

Программы преобразования промышленных отходов в товарную продукцию

«Петропавловск» активно реализует программы использования вскрышных пород в собственном строительстве, а также их реализации потребителю в качестве сертифицированной продукции. В 2017 году скальные вскрышные породы прошли испытания и успешно сертифицированы как природный камень, предназначенный для строительства. Прибыль, полученная от реализации, используется для проведения мероприятий по охране окружающей среды. В 2019 году 52% от общего объема вскрышных пород было использовано для производства строительных материалов.

сов и адаптации к изменению климата, мы видим возможность еще больше снизить потребление энергии, что в свою очередь приведет к снижению затрат на энергопотребление.

Контроль качества воздуха и выбросов в атмосферу

Воздух является одним из четырех основных компонентов, поддерживающих жизнь на нашей планете, и мы заботимся о сохранении его качества. Компания принимает эффективные меры по минимизации загрязнения воздуха и снижению концентраций вредных веществ.

Деятельность Компании в области охраны атмосферного воздуха осуществляется на основании федеральных законов и нормативно-правовых актов РФ. Для всех предприятий установлены нормативы предельно-допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, получены разрешения на выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

Объемы выбросов строго контролируются, мониторинг состояния атмосферного воздуха проводится в соответствии с разработанной и утвержденной Программой производственного экологиче-

ского контроля. Указанной Программой определены приоритетные для наблюдения вещества и место расположения контрольных точек наблюдения.

Мы стремимся предотвратить выбросы вредных веществ в атмосферу путем реализации комплекса мероприятий на наших объектах:

- пункты выбросов оснащены газоочистным оборудованием, которое регулярно контролируется;
- все техническое оборудование и транспортные средства проверяются в соответствии с графиком технического обслуживания, чтобы убедиться, что они полностью соответствуют всем требованиям;
- своевременное пылеподавление орошением;
- применение современных систем вентиляции.

Выбросы загрязняющих веществ в 2019 году производились в пределах установленных лимитов. Превышений установленных законодательством РФ гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе на границе

санитарно-защитных зон предприятий за весь период 2019 года не установлено.

Ответственное обращение с отходами и ресурсосбережение

Мы стремимся к безопасному и ответственному обращению с отходами, которые образуются в ходе производственных процессов. Компания имеет соответствующую разрешительную документацию, дающую право обращения с опасными отходами. Учет образования, обработки, утилизации, обезвреживания, а также размещения отходов осуществляется в соответствии с утвержденным порядком контроля, согласованным Управлением Росприроднадзора по Амурской области.

Сотрудники, непосредственно осуществляющие деятельность по обращению с отходами, прошли курсы повышения квалификации по программе «Профессиональная подготовка на право работы с отходами I–IV класса опасности», что подтверждено соответствующими сертификатами и удостоверениями.

Для предупреждения аварий, связанных с опасными отходами, на предприятии утверждены инструкции по обращению с опасными отходами. Лица, допущенные к работе с отходами, ознакомлены с соответствующими инструкциями под роспись.

Мы, где это возможно, всегда стараемся повторно использовать и перерабатывать отходы и располагаем соответствующими системами и процедурами для их утилизации, переработки и обезвреживания. В тех случаях, когда мы не можем утилизировать или переработать отходы, мы размещаем их на собственных полигонах ТБО или передаем лицензированным организациям для последующей переработки.

Образование и движение отходов

	ед.	2019	2018	2017
Количество образованных отходов, в т. ч.:	т	9 390,2	8 005,4	7 499,6
опасных (I, II класс)	т	8 491,8	7 454,1	6 950,1
неопасных (III, IV, V класс)	т	898,4	551,3	549,5
повторно использовано	т	4 312,7	2 278,6	2 981,0
нейтрализовано	т	117,3	96,1	80,9
размещено на полигоне ТБО	т	2 995,0	2 859,7	1 124,3
передано сторонним организациям	т	1 926,6	2 742,8	2 338,1

* Небольшое количество отходов, образующихся в конце года, накапливается на площадках временного хранения отходов, оборудованных в соответствии с Санитарными правилами и нормами.

	ед.	2019	2018	2017
Доля повторно использованных отходов	%	46	28	40
Интенсивность образования отходов	т/тыс.унций	18,1	19	17,1



Охрана окружающей среды

В рамках эффективного использования ресурсов мы применяем методы и технологии, позволяющие повторно использовать и перерабатывать образующиеся отходы:

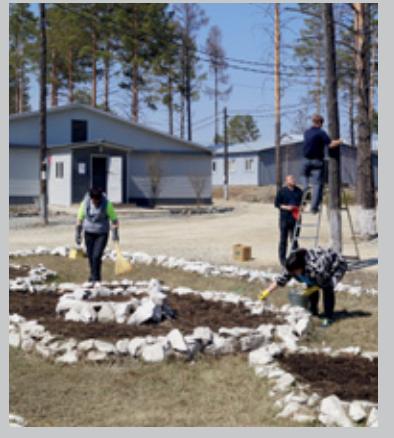
- отходы минеральных масел и остатки дизельного топлива используются для изготовления на специальных установках альтернативного вида топлива для котельных предприятий и воздухонагревателей;
- отработанные покрышки пневматических шин проходят восстановление путем наложения нового протектора на корпус покрышки;
- непасная золошлаковая смесь используется в качестве изолирующего слоя на полигоне ТБО;
- избыточный ил из биологических очистных сооружений «Биодиск» используется при рекультивации для повышения плодородия почвы;
- отходы, загрязненные нефтью или нефтепродуктами, обезвреживаются в установке по термическому обезвреживанию отходов.

В 2019 году образование отходов увеличилось в соответствии с производственными мощностями, при этом 46% отходов было использовано повторно; 98%

Экологические кампании «Субботники»

Участие сотрудников является неотъемлемой частью нашей программы по защите окружающей среды. На наших предприятиях мы проводим ежегодные волонтерские кампании, которые не только вносят вклад в охрану природы, но также объединяют наших сотрудников.

Такие кампании обычно проводятся весной и включают уборку территорий рядом с предприятиями и вахтовыми поселками. В дополнение к этому сотрудники сажают цветы, убирают сухую траву и сухую древесину для предотвращения лесных пожаров во время пожароопасного периода.



отходов, переданных сторонним организациям, было утилизировано.

Сохранение биоразнообразия

Сохранение биоразнообразия – это один из наших главных приоритетов, и мы прилагаем все усилия для того, чтобы обеспечить защиту диких животных и местной природы на всех этапах своей деятельности. Компания не ведет свою производственную деятельность на участках, имеющих высокую природную ценность или статус особо охраняемых природных территорий, а также на участ-

ках, находящихся в их непосредственной близости.

Прежде чем промышленное производство начнет функционировать – мы собираем все исходные данные гидрометеорологического и экологического характера, которые необходимы для проведения процедуры ОВОС (Оценки воздействия на окружающую среду). Мониторинг воздействия на окружающую природную среду и разработка мероприятий по минимизации воздействия являются неотъемлемой частью данной процедуры. ОВОС играет



Совместная работа по предотвращению лесных пожаров: сезон повышенной готовности

Большая часть Амурской области покрыта лесом, поэтому лесные пожары могут быстро распространяться, если не будут своевременно устранены. Лесные пожары могут иметь разрушительные последствия для дикой природы, окружающей среды и местных населенных пунктов. Май для пожарных – самый сложный месяц: снег уже сошел, а зеленая трава на севере появляется поздно.

На всех наших предприятиях принимаются повышенные меры безопасности. У каждого предприятия есть специальная тренированная пожарная команда, на всех крупных объектах укомплектованы пункты сосредоточения противопожарного инвентаря с широким спектром противопожарного оборудования и огнестойкой спецодежды. Наши команды дежурят 24/7, инструктажи и учения по пожарной безопасности проводятся на регулярной основе. Со своей стороны мы также оказываем поддержку близлежащим населенным пунктам. Пожарную команду АО «Покровский рудник» неоднократно привлекали к тушению домов в расположеннном рядом поселке Тыгда.



важную роль в процессе принятия экологически грамотных решений при реализации наших проектов.

Группа никогда не работала на охраняемых территориях или территориях с высокой ценностью биоразнообразия или рядом с ними в соответствии с требованиями российского законодательства и нормативных актов.

Сохранение биоразнообразия ведется на основе комплекса мероприятий, разработанных Компанией:

- предотвращение загрязнений и минимизация воздействий на окружающую среду;
- сведение к минимуму уровня шумового воздействия;
- минимизация и контроль утилизации пищевых отходов, которые могут привлечь диких животных;
- использование дорожных отражателей «кошачий глаз» и предупреждающих знаков для водителей;
- комплексная программа экологического мониторинга природной среды;

– установка цифровых систем отпугивания водоплавающих птиц от зеркала поверхностных вод, содержащих цианиды;

– максимальное использование освоенных участков и реконструкция действующих объектов.

Защита флоры и фауны включает в себя следующие меры:

- запрет на вырубку деревьев или расчистку лесных массивов с использованием тяжелой техники, в т. ч. бульдозеров, на затопление лесных угодий, сброс отходов или мусора, рыболовство, охоту, браконьерство и использование транспортных средств за пределами обозначенных зон или существующих дорог;
- восполнение водных биоресурсов местных рек в сотрудничестве с Амурским филиалом ФГБУ «Главрыбвод» – в 2019 году было выпущено более 88 000 мальков сазана в реку Зею, объем финансирования составил более 11,5 млн рублей за последние 5 лет;

– ежегодные информационные кампании по повышению осведомленности о лесных пожарах, которые могут оказать разрушительное воздействие на биоразнообразие. Наш опыт показывает, что использование рекламных щитов, плакатов и предупредительных знаков имеют заметный положительный эффект.

Мониторинг природной среды является неотъемлемой частью производственного экологического контроля. По его результатам мы оцениваем эффективность проводимых мероприятий. В 2019 году на территориях работ действующих горнодобывающих предприятий Компании и в зонах их воздействия на окружающую среду загрязнения почв, атмосферного воздуха, поверхностных и подземных вод, гибели птиц, животных и растений не наблюдалось. Нарушений требований Природоохранного законодательства государственными контрольно-надзорными органами не выявлено.

Охрана окружающей среды

В 2020 году мы планируем пересмотреть наши программы управления биоразнообразием и приступить к разработке общегрупповой политики в области биоразнообразия.

Рекультивация

Поскольку каждое месторождение и каждый карьер имеет свой срок эксплуатации, Компания берет на себя обязательство по восстановлению ландшафта до его первоначального состояния, насколько это возможно. Планирование закрытия предприятий уже начинается в процессе выдачи разрешений, планы ликвидации обновляются по мере того, как рудники приближаются к концу своего срока эксплуатации.

Рекультивация территории после вывода месторождения из эксплуатации и окончательного закрытия предприятия осуществляется по отдельному проекту, который разрабатывается за три года до ликвидации горнодобывающего предприятия, проходит согласование с ответственными государственными органами, а также получает заключения экологической и государственной экспертиз. Финансирование рекультивации регулярно пересматривается с учетом производственных и финансовых изменений.

Рекультивация проводится на постоянной основе и является неотъемлемой частью производственного процесса. На

восстановленных участках и для озеленения территорий высаживаются хвойные культуры. За последние три года Группой было высажено более 510 000 саженцев, сосна была выбрана благодаря ее высокой выживаемости. Одно из преимуществ посадки саженцев на искусственном ландшафте, таком как отвал, состоит в том, что в течение 10–15 лет рассада будет гарантированно защищена от пожаров.

В настоящее время у Компании нет планов по выводу месторождений из эксплуатации или закрытию предприятий. АО «Покровский рудник» является единственным проектом, срок эксплуатации которого истек, а его промышленные площадки и инфраструктура полностью использованы для размещения ПАГК.

Обращение с цианидами

Цианид используется при производстве золота, при извлечении металла из руды. Компания строго контролирует обращение с цианидом и его хранение, ведет учет использования этого материала.

Уровни цианида строго контролируются в пульпе, оборотных, поверхностных и грунтовых водах. Все объекты полностью соответствуют требованиям российского законодательства, результаты мониторинга окружающей среды предоставляются государственным органам на регулярной основе.

Усиленные меры безопасности также применяются на всех этапах работы с цианидами, включая транспортировку и хранение. Перевозить цианид может только уполномоченный персонал, все перемещения регистрируются в специальном журнале.

Цианиды хранятся в закрытых, охраняемых складах с бетонным полом, доступ имеет только квалифицированный персонал, контроль осуществляют сотрудники службы безопасности. Работники, связанные с обращением цианида, регулярно проходят инструктаж и проверку знания соответствующих инструкций.

Расход цианидов, т

2019	5 330
2018	6 295
2017	7 720

	единица	2019*	2018	2017
Общая площадь нарушенных земель	га	10 241	11 219	11 261
Общая площадь рекультивированных земель	га	1 043	305	3 004

* по данным предприятия

Управление гидротехническими сооружениями

Ключевые цифры

8

гидротехнических сооружений

0

аварий и чрезвычайных ситуаций

Регулярные

внутренние и внешние проверки

Для функционирования объектов горнодобывающих предприятий предусматривается создание гидротехнических сооружений разных назначений (ГТС), необходимых для поддержания различных производственных процессов.

ГК «Петропавловск» постоянно стремится к применению высших стандартов экологического менеджмента, охраны труда и промышленной безопасности. Мы прилагаем усилия для того, чтобы соблюдать принцип безвредности и обеспечивать прозрачность наших проектов.

Все этапы проектирования и эксплуатации ГТС строго контролируются органами государственного контроля, а также службами эксплуатации и руководством Компании, что позволяет говорить о высоком уровне надежности ГТС. На

этапе проектирования проводятся все необходимые изыскания и выполняется проект ГТС, после чего осуществляется процедура общественных слушаний, в которой жители района, где проводится строительство, имеют возможность ознакомиться с проектом и оценкой воздействия на окружающую среду. За все время эксплуатации аварий и чрезвычайных ситуаций на ГТС Компании не было.

Оптимальная система управления ГТС является одним из наиболее важных направлений деятельности Группы, и все ГТС застрахованы, эксплуатируются и контролируются в соответствии с российским законодательством и передовой международной практикой. Наш подход основан на комплексных мерах по обеспечению высочайших стандартов проектирования и строительства, направленных на минимизацию рисков и обеспечение безопасности производственных процессов. Для обеспечения безопасной эксплуатации ГТС была создана комплексная система внутреннего контроля в рамках программы мониторинга, утвержденной главным инженером.

На каждом предприятии определен состав руководителей, ответственных за эксплуатацию ГТС. Система мониторинга безопасности гидротехнических сооружений охватывает: дамбы, пляжную зону, пруды-накопители технической воды, участок, на котором расположена гидротехническая плотина, трубы пульповодов и водоводов, насосные станции, окружающую среду, инфраструктуру, связь, освещение, обучение и подготовку персонала, наличие эксплуатационных документов. Все специалисты и руководство, работающие на ГТС, сертифицированы в области охраны труда и промышленной безопасности и проходят проверку знаний правил, норм и инструкций не реже одного раза в пять лет.

Риск сбоя в работе ГТС включен в наши системы управления рисками в области ОТ, ПБ и ООС. Наблюдения и измерения проводятся ежедневно. Гидротехнические дамбы спроектированы и построены в полном соответствии с требованиями российского законодательства и включают в себя подробные предварительные геологические исследования. В результате все ГТС Группы считаются высоконадежными объектами с низким уровнем риска благодаря тщательному и профессиональному подходу к управлению этими объектами.

Гидротехнические дамбы расположены в зонах с контролируемым доступом вдали от местных поселений. Ближайший населенный пункт находится в 6 км от Албынского ГТС. Утвержденные маршруты движения вблизи ГТС для транспортных средств и пешеходов четко размечены, на входе размещены предупреждающие знаки безопасности для опасной зоны и зоны контролируемого доступа.

Заключены договоры страхования гражданской ответственности за причинение ущерба в результате аварии на опасном объекте, всем ГТС выданы соответствующие страховые полисы.

Компания каждый год пересматривает, разрабатывает и утверждает подробный план аварийного реагирования. МЧС России по Амурской области регулярно проводит на объектах государственную оценку аварийной готовности и способности защитить население и окружающую среду в результате аварии. Учения проводятся ежегодно в соответствии с графиком. Все ГТС, эксплуатируемые на объектах ГК «Петропавловск», зарегистрированы в государственном реестре опасных производственных объектов и имеют государственные свидетельства, соответствующие своему классу опасности. На настоящий момент класс опасности

Таблица гидротехнических сооружений

Предприятие	ГТС	Метод возведения дамбы	Статус	Расстояние в км до ближайшего населенного пункта
ПАГК	ГТС-1	Наливной	Действующее	8
Пионер	ГТС-1	Наливной	Действующее	40
	ГТС-2	Наливной	Действующее	40
Маломыр	ГТС-1	Намывной	Временно выведено из эксплуатации	
	ГТС-2	Намывной	Действующее	
	ГТС-1-2	Намывной	Действующее	
	ГТС-1-3	Намывной	Действующее	
Албын	ГТС-1	Наливной	Действующее	6

Охрана окружающей среды

сти эксплуатируемых ГТС соответствует второму классу.

Для своевременного оперативного решения проводится экологический мониторинг за воздействием ГТС на все компоненты ОС (недра, почва, воздух, воды поверхностные и подземные, биоресурсы). Согласно разработанным и утвержденным графикам ведется постоянный аналитический контроль. Результаты передаются руководителям подразделений. По итогам года составляются ежегодные отчеты, которые предоставляются всем заинтересо-

зованным организациям: Росприроднадзору, Министерству природных ресурсов Амурской области, главам местного самоуправления, общественности.

За три года до планируемого закрытия разрабатываются проекты закрытия предприятия, в которых разработаны специальные меры по выводу из эксплуатации объектов, на которых находились поверхностные воды с содержанием цианидов. В проекте прописан механизм обеспечения финансирования данных работ. Данный проект согласовывается

с государственными органами регионального и местного управления и в обязательном порядке, в соответствии с природоохранными требованиями РФ, проходит Государственную экологическую экспертизу.

В результате ежегодной проверки, проведенной Ростехнадзором, в 2019 году нарушений не выявлено; заключение экспертизы – все мероприятия по обеспечению надежности ГТС согласно выданным предписаниям выполнены своевременно и в полном объеме.



Защита окружающей среды на Покровском автоклавно-гидрометаллургическом комбинате (ПАГК)

Процесс автоклавного окисления считается наиболее эффективным, надежным и экологически ответственным способом переработки различных упорных руд. ПАГК разработан в соответствии с новейшими экологическими технологиями с целью максимального использования ресурсов и минимизации любых негативных воздействий.

С целью ресурсосбережения и минимизации негативного воздействия на окружающую среду при проектировании ПАГК были приняты следующие приоритетные решения:

- максимальное использование уже нарушенных площадей;
- максимальное использование отходов производства;
- разработана и утверждена комплексная программа мониторинга окружающей среды;
- разработана и утверждена программа восполнения биоресурсов;
- внедрены нормативы водопотребления и водоотведения и организован учет водопотребления и водоотведения.

Деятельность ПАГК осуществляется с соблюдением требований, обеспечивающих безопасность окружающей среды, в соответствии с российским законодательством. Осуществляется постоянный экологический мониторинг в целях вы-

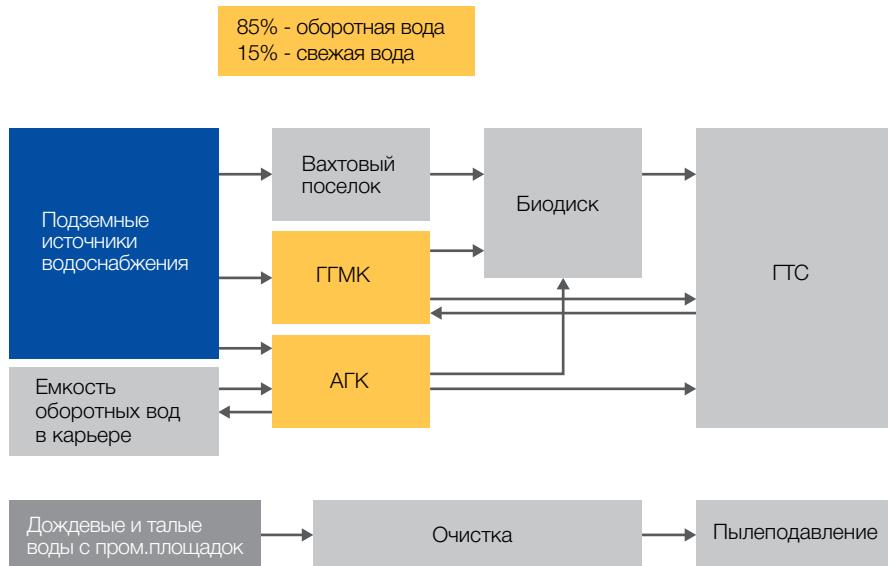
явления рисков негативного воздействия на окружающую среду. Данные собираются и обрабатываются в соответствии с графиком, установленным надзорными органами, а отобранные пробы анализируются в аккредитованных государством лабораториях. ПАГК обладает всеми необходимыми лицензиями на водопользование, которые содержат соответствующие квоты и определяют, где может производиться водозабор.

Технология автоклавного выщелачивания требует значительного объема воды технического качества, поэтому в технологическом водоснабжении предприятия применена ресурсосберегающая схема оборотного водоснабжения. Кроме того, в плане ресурсосбережения принято решение о вовлечении в водоснабжение ПАГК уже имеющихся карьерных вод. Это позволило не вовлекать значительный объем чистых природных вод, экономя при этом значительный объем чистых природных водных ресурсов.

КПЭ в 2019 году

ед.		
Удельная величина выбросов ПГ	т СО ₂ е/унц.	0,39
Энергоемкость	ГДж/унц.	4,33
Удельный показатель водопотребления	м ³ /унц.	21,15

Водопотребление и вторичное использование воды на Покровском АГК



Заявление независимого специалиста, обеспечивающее ограниченную уверенность

1. Введение

1.1 Круг полномочий

Британская консалтинговая компания Wardell Armstrong International (WAI) была привлечена «Петропавловском» для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении раздела устойчивого развития годового отчета «Петропавловска» за 2019 год (далее – раздел устойчивого развития). Это Заявление сконцентрировано на способах управления устойчивостью «Петропавловска» и на том, как это отображено в отчетности по устойчивости. Кроме того, включает в себя оценку деятельности «Петропавловска» и прогресса в отношении трех запрошенных ключевых показателей эффективности (КПЭ).

1.2 Применимые профессиональные стандарты и уровень уверенности

Компания WAI была привлечена, чтобы предоставить основной ограниченный уровень уверенности в соответствии с признанными международными стандартами, а именно – стандартом уверенности AA1000, процедурой подтверждения ICMM и лучшей международной практикой. Более подробная или разумная уверенность была необходима для трех следующих КПЭ:

- выбросы парниковых газов;
- расход воды;
- коэффициент частоты травматизма с потерей трудоспособности.

1.3 Неотъемлемые ограничения

В связи с уровнем необходимой уверенности WAI был предоставлен общий обзор данных. Дополнительная нерассмотренная информация может привести к различному пониманию или к другой интерпретации, чем представленная здесь.

Вся ответственность за информацию, которая была заверена, и ее изложение в разделе устойчивого развития лежит на руководстве «Петропавловска». Компания WAI не была вовлечена в составление отчета. Наша исключительная ответственность состояла в том, чтобы предоставить независимую уверенность в содержании раздела.

2. Методология

2.1 Выполненная работа

Компания WAI провела следующие виды деятельности для получения уверенности:

- посещение активов «Петропавловска», а именно – Покровский АГК, ГГМК «Пионер», ГГМК «Маломыр» и ГГМК «Албын»;
- посещение головного офиса «Петропавловска» в Благовещенске;
- интервью с соответствующими ключевыми сотрудниками «Петропавловска»;
- просмотр внутренних и внешних документов для подтверждения информации, представленной «Петропавловском» и использованной для раздела устойчивого развития в годовом отчете за 2019 год;
- аудит данных о производительности, представленных в рамках раздела устойчивого развития годового отчета, включая детальный аудит трех КПЭ;
- обзор данных «Петропавловска» и информационных систем для сбора, агрегации, анализа и внутренней верификации и проверки.

3. Результаты

На основе описанной нами методологии, предоставленных данных и нашем понимании деятельности «Петропавловска» мы представляем заявление об ограниченной уверенности раздела устойчивого развития. Наши выводы заключаются в следующем:

- аспекты устойчивого развития «Петропавловска» управляются в соответствии с российским законодательством;
 - информация и данные, включенные в раздел устойчивого развития, являются точными, надежными и не содержат существенных искажений;
 - информация в разделе устойчивого развития по большей части представлена четко и понятно (см. комментарий ниже относительно частоты травматизма с потерей трудоспособности). Раздел хорошо продуман и доступен заинтересованным сторонам;
 - раскрытие устойчивого развития обеспечивает честное представление и позволяет читателям сформировать сбалансированное мнение относительно показателей устойчивого развития «Петропавловска» в течение 2019 года;
- отчетность была подготовлена в соответствии со стандартом GRI (основной вариант отчетности) и включает в себя надлежащее рассмотрение принципов отчетности;
 - «Петропавловск» имеет надлежащие системы сбора и анализа экологических КПЭ. На основании рассмотренных данных WAI считает, что у «Петропавловска» есть надежная система мониторинга, обеспечивающая последовательность в качестве и заверении отчетности;
 - по большей части в «Петропавловске» действуют необходимые процессы для консультаций и взаимодействия с ключевыми внутренними и внешними заинтересованными сторонами. Как мы понимаем, некоторые политики корпоративного уровня все еще находятся в стадии внедрения на уровне предприятий. Систематический подход к распространению информации может помочь в этом;
 - руководство «Петропавловска» и руководители предприятий поддерживают общекорпоративную приверженность ответственной горнодобывающей деятельности.

3.1 Выбросы парниковых газов

Текущая отчетность считается соответствующей стандарту AA1000 AS. Существует подходящий и надежный механизм сбора, отчетности и аудита данных о выбросах парниковых газов. Представление данных, касающихся ПГ выбросов, могут быть сделаны более подробными при включении дополнительных эмиссионных потоков, которые в настоящее время исключены, однако наиболее значительные выбросы учитываются, поэтому данные считаются показательными. Точность выброса парниковых газов, указанных в отчетности, сводится к следующему:

- прямые (область обхвата 1) выбросы охвачены, и большинство, вероятно, находится в пределах +/- 5% от указанных – в настоящее время выбросы от взрывчатых веществ и нарушения грунта исключены, хотя это может внести относительно небольшие корректизы;
- косвенные (область обхвата 2) выбросы охвачены и ожидается, что они находятся в пределах +/- 5% от указанных, исходя из опубликованных МАЭ коэффициентов выбросов электросети;

- учет объема обхвата 3 в настоящее время не ведется. «Петропавловск» рассматривает включение учета в 2020 году. Учет области обхвата считается наилучшей практикой, но в соответствии с протоколом ПГ обязательным не является.

3.2 Расход воды

Данные о воде, представленные в разделе охраны окружающей среды, ясны и понятны. Они подчеркивают основные тенденции потребления воды, по которым было показано увеличение в 2019 году с сопутствующим увеличением объемов оборотной воды в операциях по обогащению полезных ископаемых. Включение данных об удельном показателе водопотребления демонстрирует улучшение управления водооборотом и повышения его эффективности в этом году.

3.3 Коэффициент частоты травматизма с потерей трудоспособности

Представленный КПЭ – это коэффициент частоты травматизма с потерей трудоспособности (LTIFR). LTIFR – это мера безопасности, ясная и понятная для всех. Указанные данные по КПЭ LTIFR применены ко всей Компании. Представленные цифры точны и показывают среднее значение, основанное на данных для каждого из отдельных предприятий.

4. Приверженность принципам AA1000AS

4.1 Сопричастность

Раздел устойчивого развития определяет ключевые группы заинтересованных сторон и подробные формы распространения информации, которая используется «Петропавловском» для внутренних и внешних заинтересованных сторон. Раздел устойчивого развития четко раскрывает и сообщает об участии и общественной деятельности в 2019 году. «Петропавловск» выполняет все требования российского законодательства, некоторые шаги были предприняты в направлении лучших международных практик (а именно – Стандарты производительности IFC) в виде разработки конкретного для каждого рудника Глана вовлечения заинтересованных лиц. Компания WAI видела имплементацию консультаций с заинтересованными сторонами и деятельность по развитию местных сообществ.

4.2 Сущность

В 2019 году «Петропавловск» провел оценку сущности, принимая во внимание тренды индустрии и бизнес-тенденции, а также комментарии внутренних и внешних заинтересованных сторон. Этот процесс выявил ряд ключевых аспектов, которые были определены как важные для заинтересованных сторон, и одновременно оказывающие потенциально значительное влияние на бизнес. Были определены пять ключевых аспектов сущности, которые включают в себя различные темы, включенные в существующие КПЭ.

4.3 Обратная связь

«Петропавловск» разработал минимальные требования и системы реагирования на обращения заинтересованных сторон и механизм рассмотрения жалоб. Механизм рассмотрения жалоб представлен на сайте «Петропавловска», для чего требуется доступ в интернет. Представленный механизм обширен и включает в себя процедуру из шести этапов. «Петропавловск» установил сроки на предоставление ответа в 20 дней, но не более 45 дней с момента получения жалобы. В течение 2019 года было представлено два комментария через механизм рассмотрения жалоб, однако при детальном рассмотрении они не были классифицированы как жалобы. Вместо этого механизм был использован в качестве формы связи с Компанией. Механизм рассмотрения жалоб не был формально распространен на все затрагиваемые местные сообщества. Программа раскрытия информации по этому вопросу запланирована на 2020 год.

5. Заявление WAI о независимости, честности и контроле качества

WAI – независимая техническая инженерная компания, которая специализируется на машиностроении, ОТ, ПБ, ООС и социальном управлении, с более чем 180-летней историей предоставления технических и аудиторских рекомендаций в горнодобывающей индустрии. WAI не имеет личной заинтересованности в любой конкретной технологии, поставщике или подрядчике.

Работы проводились независимой, профессионально квалифицированной командой с опытом работы в отчетности по устойчивому развитию и окружающей среде и социальному аудиту. Ни у кого из членов команды нет деловых отношений с «Петропавловском», его директорами или менеджерами, кроме проверки и за-

верения данных об устойчивом развитии и отчетности.

WAI подтверждает, что не существует конфликта интересов по отношению к этому заявлению.

Утверждено:

The logo for Wardell Armstrong, featuring a stylized blue hexagonal pattern to the left of the company name "wardell armstrong" in a blue sans-serif font.

Приложение

Данный отчет был подготовлен в соответствии с принципами отчетности GRI. Индекс GRI можно посмотреть в полной версии годового отчета (на английском языке).

Плата за негативное воздействие на окружающую среду (ОС)

Наименование	Единица	2019	2018	2017
Плата за негативное воздействие на ОС, в том числе:	руб.	1 425 871	1 441 136	886 183
в пределах установленного лимита	руб.	777 678	753 769	277 746
сверх установленного лимита	руб.	648 193	687 367	608 436
Доля сверхнормативных платежей в общем объеме платы за негативное воздействие на ОС	%	45	48	69

Сохранение биоразнообразия

Редкие и охраняемые виды растений и животных, обитающих в районах воздействия деятельности Компании, перечислены ниже.

Растения

- Надбородник безлистый (лат. *Epipogium aphyllum*)
- Валериана пучковатая (лат. *Valeriana fasciculata*)
- Вудсия головатая (лат. *Woodsia glabella*) LC
- Кортуза амурская (лат. *Cortusa amurensis*)
- Камнеломка селемджинская (лат. *Saxifraga selemdzhensis*)
- Лилия пенсильванская (лат. *Lilium pensylvanicum*)
- Любка комарниковая (лат. *Platanthera tipuloides*)
- Касатик гладкий (лат. *Iris laevigata*)
- Гнездоцветка каблучковая (лат. *Neottianthe cucullata*)
- Княжик крупнолепестковый (лат. *Atragene macropetala*)

Грибы

- Чага (лат. *Inonotus obliquus*)
- Мутинус собачий (лат. *Mutinus caninus*)

Животные

- Беркут (лат. *Aquila chrysaetos*)
- Орлан-белохвост (лат. *Haliaeetus albicilla*)
- Амурский свирестель (лат. *Bombycilla japonica*)
- Дикуша (лат. *Falco peregrinus*)
- Иглоногая сова (лат. *Ninox scutulata*)



www.petropavlovsk.net



ПЕТРОПАВЛОВСК

Petropavlovsk PLC

11 Grosvenor Place, London

SW1X 7HH

T +44 (0)20 7201 8900

E contact@petropavlovsk.net

105082 Москва

Рубцов переулок, д.13

Телефон: +74953802810

E-mail: contact@petropavlovsk.net